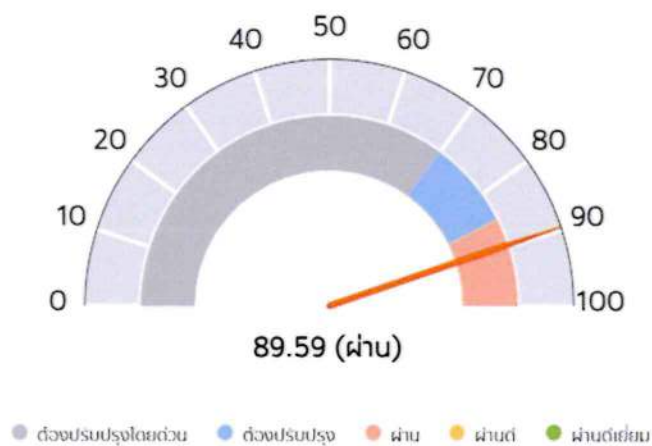


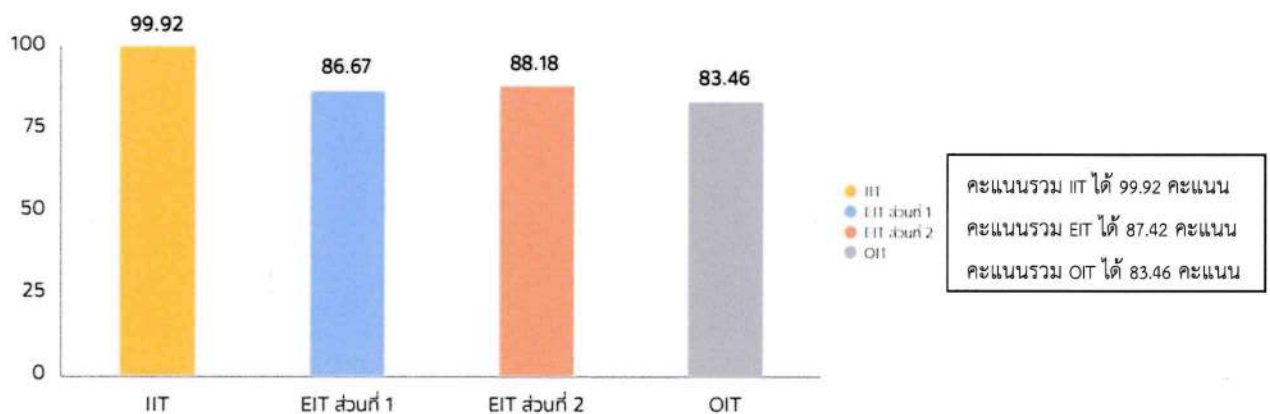
ผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แสดงผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

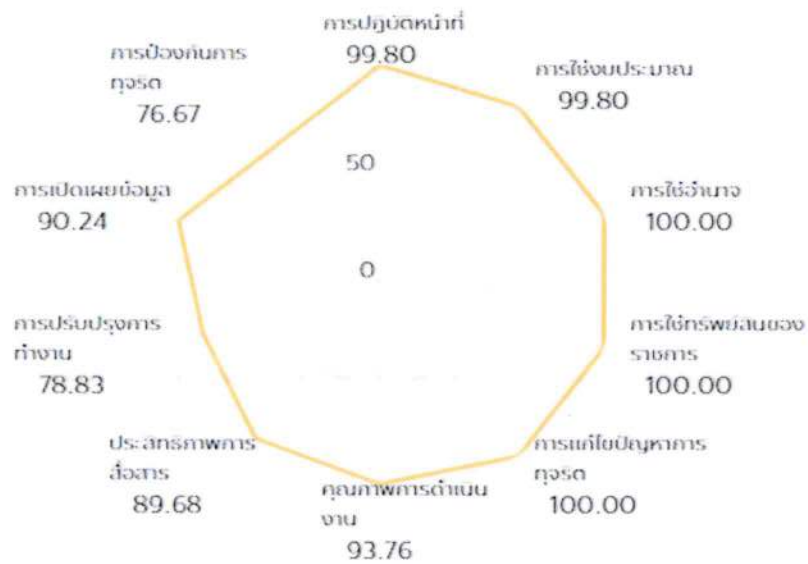
- ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ สกพอ. ภาพรวม



- ผลการประเมินรายเครื่องมือ



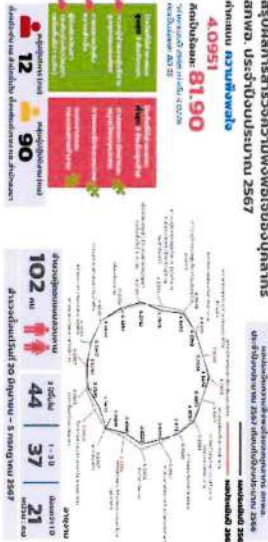
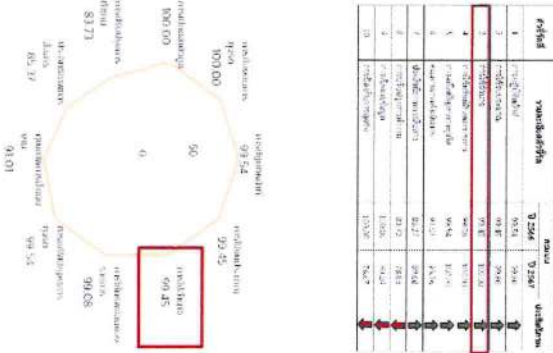
- ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปี 2567

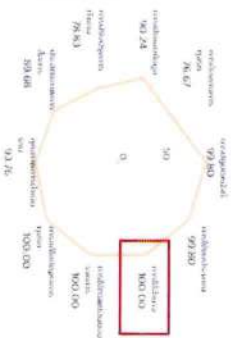


- ผลคะแนนรายตัวชี้วัด เปรียบเทียบปี 2566 และ 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน		ประสิทธิภาพ
		ปี 2566	ปี 2567	
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.54	99.80	↑
2	การใช้งบประมาณ	99.45	99.80	↑
3	การใช้อำนาจ	99.45	100.00	↑
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.08	100.00	↑
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.54	100.00	↑
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.01	93.76	↑
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.37	89.68	↑
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.73	78.83	↓
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	90.24	↓
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	76.67	↓

สภพอ. ได้จัดทำมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม โดยยืมผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1) สื่อสารถึงการบริหารบุคคลของสำนักงานยี่ตึกการใช้อำนาจตามระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล คำสั่งการมอบหมายและการมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงต้องมีการบังคับใช้อย่างมีธรรมาภิบาล ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดเป็นพิเศษ รวมถึงให้ปฏิบัติตามมาตรการตรวจสอบของสำนักงานที่ถือปฏิบัติ	- ผลการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ร้อยละ 81.90 	ในปี 2566 สภพอ. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในระดับคะแนน 99.45 

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
	2) สกพอ. จัดทำยุทธศาสตร์องค์กรและถ่ายทอดยุทธศาสตร์องค์กรเพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานประจำปีของแต่ละสำนัก และรายบุคคล โดยมีการประชุมในระดับบริหารเพื่อพิจารณาร่วมกัน และสื่อสารการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง	- พนักงานทุกคนรับทราบและมีส่วนร่วมในการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลประจำปี และกระบวนการนำเสนอตัวชี้วัดได้มีการเสนอเพื่อเห็นชอบโดยผู้บริหารตามลำดับขั้น จากนั้น สกพอ. ได้นำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานที่ได้รับการเห็นชอบไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี จึงเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดถือผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและมีความโปร่งใส	ในปี 2567 สกพอ. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในระดับคะแนนเต็ม 100 

หมายเหตุ : ข้อมูลในตารางเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567

เห็นชอบ


(นายจุฬา สุขมานพ)

เลขที่การคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก