

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

**ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567**

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง (๑) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนา
พิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔.๑ และข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามข้อบังคับคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า เลขาธิการหรือผู้ปฏิบัติงานที่เลขาธิการแต่งตั้งหรือมอบหมาย
ให้มีอำนาจและหน้าที่บังคับบัญชา

“ผู้ประเมิน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐
กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ของปีถัดไป เป็นชื่อของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ตามแบบที่สำนักงานกำหนด โดยสำนักงานจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนเงินเพิ่มพิเศษ หรือการเลื่อนตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ด้านผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินจากรายการตัวชี้วัด หรือตามที่สำนักงานกำหนด

(๒) ด้านพฤติกรรม ให้ประเมินจากสมรรถนะและการพัฒนาตนเอง

ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนดสัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง

เลขาธิการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นนอกจากวรรคหนึ่ง ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ หรือนำพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมิน และกำหนดสัดส่วนคะแนนเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงานจะนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่ม ตามคะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ดีกว่ามาตรฐานเป็นอย่างมาก ๔ คะแนน

(๒) ดีกว่ามาตรฐาน ๓ คะแนน

(๓) เป็นไปตามมาตรฐาน ๒ คะแนน

(๔) ต่ำกว่ามาตรฐาน ๑ คะแนน

(๕) ต่ำกว่ามาตรฐานเป็นอย่างมาก ๐ คะแนน

ข้อ ๘ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ก่อนเริ่มการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สำนักงานแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้แจ้งไว้ตาม (๑)

(๓) ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินอาจติดตามการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา อันนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

(๔) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ผู้ประเมินต้องแจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยอาจกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาเป็นรายบุคคลก็ได้

ข้อ ๙ ผู้รับการประเมินผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน เป็นอย่างมาก สำนักงานอาจพิจารณาเลิกจ้างได้

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของเลขาธิการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจุฬา สุขมานพ)

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก