

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ประกอบกับการที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตซึ่งทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้เป็นไปตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติกำหนดไว้

สกพอ. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ โดยมุ่งเน้นให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารภายในองค์กร การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมถึงกระตุ้นให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ สกพอ. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและภาคีเครือข่าย ให้มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมของโครงการ/กิจกรรม/แนวทางพร้อมวัตถุประสงค์งบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบ

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ สกพอ. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ สกพอ. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

- 3) เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรของ สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ สกพอ. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรของ สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ให้มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

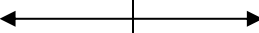
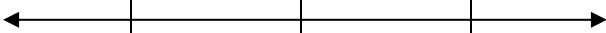
4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม พ.ศ. 2567 – กันยายน พ.ศ. 2568)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ สกพอ. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) สกพอ. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ สกพอ. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรของ สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สกพอ. พัฒนาขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

ตารางแนบ กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สกพอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1. ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตใน สกพอ.	บุคลากร สกพอ.	1. มีการจัดกิจกรรมหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตใน สกพอ. อย่างน้อย 1 กิจกรรม					8,000.00	CSD
2. การวางแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการรายงานผลฯ 2.1 พนักงาน สกพอ. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ และดำเนินการตามแผนที่วางไว้ 2.2 มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณและแผนการปฏิบัติงาน	สำนัก/กลุ่มงาน	1. มีแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ชัดเจน 2. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด					ไม่ใช้ งบประมาณ	CSD,CFD/ สำนัก, กลุ่มงาน

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
3. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ค่า และตรวจสอบได้ 3.1 มีแบบฟอร์มรับรองตนเองว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานจัดซื้อจัดจ้าง 3.2 มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) และเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง 3.3 มีการควบคุมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ 2.4 มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนัก/กลุ่มงาน	1. พนักงาน สกพอ. มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 2. มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง 3. สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามแผน หรือมีการทบทวนแผนในระยะเวลาที่เหมาะสม 4. สิ่งส่งมอบถูกต้อง ทันเวลา	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ	CFD/ สำนัก, กลุ่มงาน

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
ตามที่ กรมบัญชีกลาง กำหนดครบถ้วน								
4. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015)	สำนัก/กลุ่มงาน	สกพอ. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน โดยมีการจัดทำระเบียบ ปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงาน แบบฟอร์มในการปฏิบัติงานฯ 1. สำนัก/กลุ่มงาน มีคู่มือขั้นตอน ระเบียบการปฏิบัติงาน 2. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001:2015 อย่างน้อย 6 กระบวนการ	←→				500,000.00	CSD/ สำนัก, กลุ่มงาน
5. ประกาศเจตนารมณ์และสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร สกพอ.	สกพอ. มี การ ประ กาศ เจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 1 ครั้ง และมีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อเลขาธิการ สกพอ. ทราบ	←→				ไม่ใช่ งบประมาณ	HCD/ สำนัก, กลุ่มงาน

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
6. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตองค์กร	สำนัก/กลุ่มงาน	สกพอ. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริต 1. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ	CSD/ สำนัก, กลุ่มงาน
7. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใน สกพอ.	บุคลากร สกพอ.	สกพอ. จัดให้มีคณะทำงาน สนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สกพอ. 1. มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 2. ขับเคลื่อน สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ	CSD/ สำนัก, กลุ่มงาน

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						