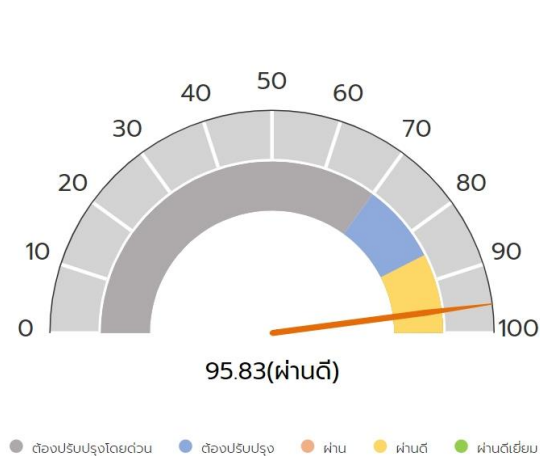
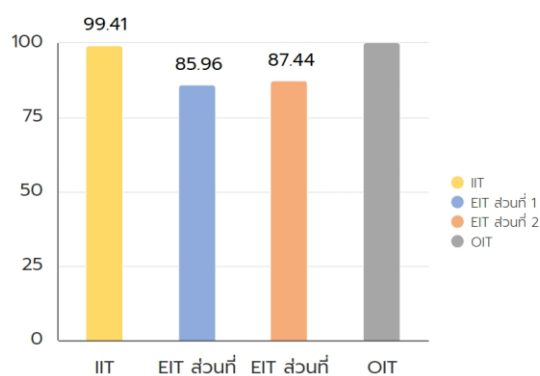


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปี พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สกพอ.



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนน
รายเครื่องมือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	29.82 คะแนน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	26.01 คะแนน
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	40.00 คะแนน
คะแนนภาพรวม	95.83 คะแนน (ระดับดี)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ในปี พ.ศ. 2566 ในประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากผลการประเมิน ITA พบว่า การให้บริการแก่บุคคลภายนอกยังพบการให้บริการที่ไม่เท่าเทียมกัน ซึ่งจะต้องพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับ สกพอ. บางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น สกพอ. ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และจะต้องระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สกพอ. ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
2) การให้บริการและระบบ E-Service	จากผลการประเมิน ITA พบว่า การให้บริการแก่บุคคลภายนอกยังพบการให้บริการที่ไม่เท่าเทียมกัน ซึ่งจะต้องวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน และดำเนินการพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือ

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
	การเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และยังพบประเด็นว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ สกพอ. บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้น สกพอ. ควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง นอกจากนี้ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับ สกพอ. บางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น สกพอ. ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และจะต้องระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สกพอ. ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน จากผลการประเมิน ITA ยังพบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่า สกพอ. ยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ สกพอ. ให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น สกพอ. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
	เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ สกพอ. ให้สาธารณชนรับทราบด้วย
3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จากผลการประเมิน ITA พบว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สกพอ. จะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA พบว่าบุคลากรใน สกพอ. บางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น สกพอ. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายใน สกพอ. มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบประเด็นจากการประเมิน ITA
6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	จากการประเมิน ITA พบว่าบุคลากรใน สกพอ. บางรายเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
	ข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้น
7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จากการประเมิน ITA พบว่าบุคลากรใน สกพอ. บางรายเห็นว่ายังไม่มี การนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และยัง ไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น สกพอ. ควรวิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบด้วย นอกจากนี้ สกพอ. อาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย นอกจากนี้ จากการประเมินยังพบว่า มีบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น สกพอ. ควรจัดให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ส่วนประเด็นผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความ ชัดเจนเพียงพอ นั้น สกพอ. ควรจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ 3 การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ในประเด็นต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
1. การให้บริการแก่บุคคลภายนอก	■ วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการภายในที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน ■ พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ	■ พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service : EEC One Stop Service: EEC OSS	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สำนักบริการผู้ลงทุน
2. การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	■ นำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ■ ระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ	■ สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สำนักยุทธศาสตร์องค์กร
3. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ สกพอ.	■ พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของ สกพอ. ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย และหลากหลาย ■ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และปรับปรุงให้ข้อมูลมีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	■ เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ สกพอ. ผ่านทางเว็บไซต์และทางอื่นๆ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สำนักสื่อสารองค์กร
4. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา	■ มีกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือ	■ จัดการประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมรับฟังความคิดเห็น	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ทุกสำนักที่เกี่ยวข้อง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
การดำเนินงาน/การให้บริการของ สกพอ.	กิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุม การรับฟังความคิดเห็น ฯลฯ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ สกพอ. ให้สาธารณชนรับทราบด้วย	เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ สกพอ.		
5. การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ สกพอ. โดยจัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง - ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายใน สกพอ. - กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำเป็นคู่มือการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ภายในองค์กร - กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สำนักบริหารการเงิน
6. การกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการ	ม.ค. 67 - พ.ค. 67	สำนักบริหารทุนมนุษย์

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	- เปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงานหรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรบ ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา - กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรบ ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา	- ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา - ติดตามและรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนฯ	ส.ค. 67	
7. การนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต หรือ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสรวมถึงผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสร้างกลไกหรือกิจกรรมการดำเนินการตามแผน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน	ต.ค. 66 - ก.พ. 67 มี.ค. 67 - เม.ย. 67 ก.ย. 67	สำนักยุทธศาสตร์องค์กร
8. การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการงบประมาณ	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มี.ค. 67 - เม.ย. 67	สำนักบริหารการเงิน

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของ สกพอ. ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็น	แนวทางการดำเนินการ
ขาดหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและงบประมาณในการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- มอบหมายสำนักยุทธศาสตร์ และสำนักบริหารทุนมนุษย์ - จัดทำโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับงบประมาณดำเนินงาน
การมีส่วนร่วมของพนักงานภายในองค์กรค่อนข้างจำกัด โดยมองว่าเป็นกิจกรรม เพื่อผลคะแนนการประเมินตามที่ ปปช. กำหนด	- สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้บริหารและพนักงาน เช่น การอบรม สัมมนา และสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นต้น - จัดตั้งคณะทำงาน ITA และคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างรับรู้และตระหนักเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส