

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านที่ 1 ด้านความโปร่งใส 1.1 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	<u>โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานด้วยงบประมาณสำนักงาน</u> 1)โครงการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนผ่านคนทุกช่วงวัย (กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมศักยภาพเครือข่ายในพื้นที่อีอีซี และกิจกรรมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาความพร้อมในการลงทุน)	4,948,000	1. กิจกรรมโครงการ อีอีซี สแควร์ (EEC2 Environmental Empowerment CAMP & CONTEST) ดังนี้ 1.1 กิจกรรมการพัฒนาเยาวชน อีอีซี สแควร์ สู่การเป็นแกนนำ (EEC2 Leadership) ระหว่างวันที่ 22-23 กรกฎาคม 2566 ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง และการศึกษาดูงานที่เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EECi จังหวัดระยอง โดยมีครูและเยาวชนจำนวนกว่า 50 คน จาก 6 โรงเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมกิจกรรม 1.2 กิจกรรมค่ายเยาวชน EEC2 CAMP & CONTEST ระหว่างวันที่ 7-9 กันยายน 2566 เพื่อขยายเครือข่ายครูและเยาวชนอีอีซี สแควร์ กลุ่มใหม่ ซึ่งมีครูและนักเรียน	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<u>โครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น</u> 1) สำนักงานแผนภาพรวม จัด กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเพื่อหารือภาพรวมการ พัฒนานโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก รวมถึงการเพื่อรับฟังความ คิ ด เ ห็น ผู้ ที่ เ กี่ ย ว ขั อ ง (Public Hearing) ในการเตรียมพื้นที่โครงการ ศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่	511,934.60	เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 90 คน จาก โรงเรียน 17 โรงเรียน 2. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายพลัง สตรี อีอีซี กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายการดูแล สิ่งแวดล้อมชุมชน และเฝ้าระวังการใช้ ประโยชน์ที่ดินตามแผนผัง อีอีซี (EEC Woman Power) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 – 19 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมชั้นธารา เวลเนส รีสอร์ท จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมี พลังสตรี อีอีซี 3 จังหวัด 1.1) การจัดรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) แผนภาพรวม เพื่อการพัฒนาเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงและทบทวนแผนภาพรวมฯ ในระยะที่ 2 อีกทั้งเป็นการสร้างการมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกร่วมกับภาค ส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนใน พื้นที่ โดยได้มีการจัดประชุมฯ จำนวน 4 ครั้ง	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	2) สำนักงานแผนภาพรวม จัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โดยประชุมชี้แจง	327,000	● ครั้งที่ 1 การจัดรับฟังความเห็นภายในหน่วยงาน สกพอ. เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 ณ สกพอ. ● ครั้งที่ 2 การจัดรับฟังความเห็นในพื้นที่ส่วนกลาง เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมพูลแมนคิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ ● ครั้งที่ 3 การจัดรับฟังความเห็นในพื้นที่ส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเดอะไทด์ รีสอร์ท บางแสน จังหวัดชลบุรี ● ครั้งที่ 4 การจัดประชุมระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566 ณ สกพอ. ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน ตลอดจนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวนกว่า 700 คน 1.2) สกพอ. จัดประชุมชี้แจงทิศทางเป้าหมายแนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด แผนงานบูรณาการเขตพัฒนา	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	เผยแพร่ความสำเร็จแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พร้อมชี้แจงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและประชุมพิจารณา กลั่นกรองโครงการ ภายใต้แผนบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ 2567 กับทุกภาคส่วน รวมถึงกิจกรรมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการสำคัญในพื้นที่ อีอีซี (จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา)		พิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล เพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ อีอีซี ตามนโยบาย ภายใต้แผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และเตรียมจัดทำโครงการฯ เสนอคำขอของงบประมาณ ปี 2568 ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย แนวทางแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งได้เปิดเวทีเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและตอบข้อซักถามจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 250 คน จากหน่วยงานภาครัฐ และท้องถิ่น จำนวน 87 หน่วยงาน และได้จัดประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกับสำนักงานงบประมาณ สศช. ก.พ.ร. และหน่วยงานที่ร่วมเสนอโครงการ (51	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	3) สายงานโครงสร้างพื้นฐานร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับฟังความคิดเห็นนักลงทุน (Market Sounding) และการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน (Public Hearing) ในโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3 โครงการพัฒนาอากาศยานนานาชาติ		หน่วยงาน 70 โครงการ) ระหว่างวันที่ 18 - 22 ธันวาคม 2566 ณ สกพอ. ซึ่งจากการประชุมส่งผลให้ภาพรวมคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการ อีอีซี เกิดการตั้งงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการตั้งงบประมาณที่ซ้ำซ้อน และเสนอตั้งงบประมาณเฉพาะส่วนที่จำเป็น 1. การประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นของประชาชน (ครั้งที่ 1: ปฐมนิเทศโครงการ) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 (1) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายละเอียดในเบื้องต้นของโครงการ ขอบเขตการดำเนินงานพื้นที่ศึกษาขั้นตอนและแผนการดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ (2) เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากกลุ่มเป้าหมาย สำหรับนำมาพิจารณาประกอบการศึกษาและ	1) ข้อห่วงกังวลในเรื่องของประชากรบริเวณพื้นที่แหลมฉบังที่ย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในพื้นที่เทศบาลเมืองแหลมฉบังจำนวนของประชากรแฝงที่มีเพิ่มมากขึ้น (2) เสนอให้มีการพิจารณาแนวเส้นทางเป็นรายสถานี เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	อุตะภา เป็นต้น		ออกแบบเบื้องต้นโครงการให้มีความเหมาะสมต่อไป 2) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานราชการที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด อำเภอ ผู้แทนนำท้องถิ่น ผู้แทนนำทางความคิด ผู้แทนสถาบันการศึกษา/นักวิชาการอิสระ ผู้แทนศาสนสถาน ผู้แทนสถานพยาบาล ผู้แทนองค์กรเอกชน ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนผู้ประกอบการ ผู้แทนสื่อมวลชน และประชาชนในพื้นที่ ฯลฯ จำนวนทั้งสิ้น 173 คน 3) ผลที่คาดว่าจะได้รับ กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงข้อมูลรายละเอียดโครงการด้านต่างๆ อาทิ เหตุผลและความจำเป็นของโครงการ วัตถุประสงค์ ขอบเขตการศึกษาของโครงการ พื้นที่โครงการ แนวคิดการออกแบบ รูปแบบของโครงการ แผนการดำเนินโครงการ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงที่ปรึกษาได้รับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญด้านต่างๆ เพื่อนำมาประกอบการศึกษาให้มีความเหมาะสม	(3) เสนอให้ศึกษาในส่วนของสถานีแหลมฉะเชิงเทรา เพิ่มขึ้นอีก 1 สถานี (4) การเวนคืนที่มีความชัดเจนในเรื่องของรายละเอียดระยะเวลาในการเวนคืนที่ดิน เรื่องของแนวเส้นทางที่ประชาชนจะได้รับผลกระทบในพื้นที่ และรูปแบบการก่อสร้างที่จะเป็นไปในแนวทิศทางไหน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			มากยิ่งขึ้น 4) การนำผลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมประชุม มาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวเส้นทางเลือกและรูปแบบการพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะที่เชื่อมโยงการพัฒนารถไฟความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบินกับการพัฒนาเมืองใหม่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้มีความเหมาะสมและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมน้อยที่สุด - โครงการประกาศให้พื้นที่ท่าเรือแหลมฉบังเป็นเขตส่งเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษ 1. การประชุมร่วมกับ กทท. เอกชนคู่สัญญา และผู้ประกอบการในเขตท่าเรือแหลมฉบัง - ชี้แจงสิทธิประโยชน์จากการเป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ - ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับอุปสรรคข้อจำกัด หรือปัญหาในการดำเนินกิจการขนส่งผ่านท่าเรือแหลมฉบังในปัจจุบัน	. การดำเนินการเพื่อยืนยันจัดตั้งท่าเรือแหลมฉบังเป็นเขตส่งเสริมฯ อาจมีความล่าช้าเนื่องจาก กทท. ต้องขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ 2. การแก้ไข กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งสินค้าถ่ายลำ อาจดำเนินการได้ยากเนื่องจากมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องจำนวน 17 ฉบับ และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลาย

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			- โครงการจัดทำแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน บริเวณพื้นที่รอบสถานีเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน สถานีรถไฟความเร็วสูงพัทยา จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นประชาชน ครั้งที่ 1-4) 1) เจ้าของที่ดินร้อยละ 86 เห็นด้วยกับขอบเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษฯ และสนใจขอรับสิทธิประโยชน์ 2) ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาฯ โดยส่วนใหญ่เลือกโครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายการเดินทางเมืองพัทยา (ITF) แบบ Mixed-use Complex เป็นโครงการนำร่อง - โครงการจัดทำแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน บริเวณพื้นที่รอบสถานีเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน สถานีรถไฟความเร็ว	กระทรวง ได้แก่ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงสาธารณสุข - ความชัดเจนของการเริ่มต้นโครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน - ความชัดเจนด้านผลตอบแทนที่ประชาชนจะได้รับหลังร่วมโครงการฯ

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	4) สายงานการลงทุนและการต่างประเทศ ร่วมจัดเสวนาชักชวนนักลงทุนและจัดนิทรรศการในงานแสดงสินค้าและเทคโนโลยีในต่างประเทศ เพื่อเชื่อมโยงความเชื่อมั่นในระดับภูมิภาค รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ <u>หมายเหตุ</u> ทุกโครงการ/กิจกรรมผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะมีการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการบูรณาการกับหน่วยงานกับหน่วยงานอื่น จึงไม่มีการใช้งบประมาณของสำนักงาน		สูงฉะเชิงเทรา จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นประชาชน ครั้งที่ 1-4 - ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาฯ โดยเลือกโครงการศูนย์ชุมชนและย่านการค้าบนที่ดินรพท. และ โครงการศูนย์สนับสนุนการเปลี่ยนถ่ายการเดินทางและย่านการค้าบนที่ดิน รพท. เป็นโครงการนำร่อง - จัดการชักชวนนักลงทุนโดยจัดกิจกรรมวันที่ 17 พ.ย. 2566) ดร. ณหทัย ทิวไผ่งาม ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นผู้กล่าวเปิด การจัดประชุมหารือและรับคณะผู้แทนสหภาพยุโรปเยี่ยมชมพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) นำโดย Ms. Sara Rezoagli รักษาการแทนเอกอัครราชทูตแห่งสหภาพยุโรป (อียู) ประจำประเทศไทย และเอกอัครราชทูตจากอียู เข้าร่วมกว่า 13 ประเทศ อาทิ เยอรมนี ฝรั่งเศส สเปน	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เนเธอร์แลนด์ ออสเตรเลีย เป็นต้น โดยมี ดร.จุฬา สุขมานพ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เป็นผู้บรรยายพิเศษ ในหัวข้อ Investment Opportunities in EEC และตอบข้อซักถามจากเอกอัครทูตอียู เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความพร้อมด้านต่างๆ ของอีอีซี อาทิ ความก้าวหน้าด้านโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ใน 5 คลัสเตอร์หลัก (การแพทย์สุขภาพ ดิจิทัล ยานยนต์ไฟฟ้า(อีวี) BCG และบริการ) การพัฒนาระบบนิเวศรับการลงทุนในมิติต่างๆ การอนุญาตอยู่อาศัยในระยะยาวกรณีพิเศษ การให้บริการภาครัฐแบบครบวงจร (EEC OSS) เป็นต้น ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.2.การดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างมุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມຄ່າ ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต	1) วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณข้อเสนอแนะ หรือ แนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการ ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการและร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ 2) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้ประชาชนทราบ 3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบประกอบด้วยชื่อ	-	- สรุปผลการวิเคราะห์จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่ที่เว็บไซต์ eeco.or.th ลิ้งค์ : https://www.eeco.or.th/th/annual-procurement-or-procurement-report	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	โครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่น ของ และผู้ได้รับคัดเลือกประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 5) จัดทำเอกสาร/แบบฟอร์มจัดซื้อจัด จ้างให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2660 ระเบียบข้อบังคับ หรือหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 6) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้ผู้บริการและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึด ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ ระเบียบ คຸ້ມຄ່າ ตรวจสอบได้		- กลุ่มงานพัสดุ สำนักบริหารการเงิน สกพอ. ได้จัดกิจกรรม Focus group ให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ในชื่อ กิจกรรม คลินิกพัสดุ จัดทุกวันพุธ ของ สัปดาห์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น เข้า มาสอบถาม ปรีกษา ปัญหา เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างภายใน สกพอ.	

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.3.การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กรประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานของหน่วยงานให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องทั่วถึง	1) โครงการบริหารงานประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ) 2) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน		- สำนักสื่อสารองค์กร สกพอ. ได้ประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ - สำนักบริหารกิจการองค์กร สกพอ. ได้วางระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ โทรศัพท์ 023008001	-
1.4. การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานมุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวกเข้าถึงง่ายแก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2) สรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน ประจำปี เสนอ		- สกพอ. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวกเข้าถึงง่ายแก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่ลิงค์ https://www.eeco.or.th/th/channels-for-reporting-fraud-and-misconduct	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของ สกพอ. ภายในสิ้น ปีงบประมาณนั้น ๆ			
ด้านที่ 2 ด้านความพร้อมรับผิด 2.1 ความพร้อมรับผิดในการ ปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุก ขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วน เคร่งครัด มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/ การบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลัก นิติธรรม และหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วน เคร่งครัด	1) กิจกรรมดำเนินการปรับทัศนคติ ของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตาม กฎหมายหรือระเบียบ อย่าง เคร่งครัด 2) กำกับดูแลมาตรฐานและระยะ ในการปฏิบัติงานและการแสดง ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลัก 3) กำกับดูแลระบบการป้องกันหรือ การตรวจสอบเพื่อป้องกัน การละ เว้น การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หลัก 4) ปรับปรุงมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ 5) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน สกพอ. 6) ประกาศระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย	-	- หลักสูตรการต้อนรับพนักงานใหม่ (Orientation) (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2566) เมื่อวันศุกร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2566 มีเลขธิการ สกพอ. เป็นประธาน โดยเชิญมีผู้อำนวยการ สำนักบริหารทุนมนุษย์ เป็นเจ้าภาพใน การจัดกิจกรรม เพื่อให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการ ทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบ อย่างเคร่งครัด 2) กำกับดูแลมาตรฐานและระยะในการ ปฏิบัติงานและการแสดงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ 3) กำกับดูแลระบบการป้องกันหรือการ ตรวจสอบเพื่อป้องกัน การละเว้น การ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก 4) ปรับปรุงมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ 5) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน สกพอ.	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	หลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ในราชกิจจานุเบกษา		6) ประกาศระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ในราชกิจจานุเบกษา ณ ห้องประชุม Conference 1 ชั้น 25 สกพอ.	
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 3.1 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) กิจกรรมให้ความรู้การปฏิบัติงานระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2541 2) กิจกรรมให้ความรู้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2543 3) ร่างประกาศนโยบาย No Gift Policy	-	กิจกรรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นกฎหมายและประกาศที่กำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงประกาศ สกพอ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
3.2 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์	1) จัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.	-	และของกำนัลทุกชนิกจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่พนักงานใหม่โดยสำนักบริหารทุนมนุษย์ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม Conference 1 ชั้น 25 สกพอ. - สกพอ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยมีเลขากิจการ สกพอ. ลงนามเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 - สกพอ. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม Conference 1 - 2 ชั้น 25 สกพอ. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอด	1) จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	-	สกพอ. จัดทำแผนบูรณาการ EEC โดยการจัดประชุมชี้แจงร่วมกับหน่วยงาน	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
จากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้องโปร่งใส มีส่วนร่วมพร้อมรับการตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล			ต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ ในทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อให้เกิดการบูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ โปร่งใส และตรวจสอบกันได้ระหว่างหน่วยงาน	
4. ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร 4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ :มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2) ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3) ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาว่าพนักงานต้องงดดำเนินการหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่ 4) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการ	50,000	- สกพอ. ได้จัดกิจกรรมการวางแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และร่วมระดมความคิดเห็นการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร สำหรับประกอบการในวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม Conference 1 - 2 ชั้น 25 สกพอ.	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ระเบียบ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด 5) ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน รับเงินหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน 6) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตัวเองและผลประโยชน์ของ สกพอ. หรือขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมากหรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ สกพอ. หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับ สกพอ. เป็นต้น			

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน	7) พนักงานที่ไม่พียงนำเข้าสู่ข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่มีเปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น 8) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ 9) จัดเตรียมเอกสาร แบบรับรองไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง 1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ รายงานผล การดำเนินงานทุกไตรมาส		- สกพอ. ได้จัดกิจกรรมการทำแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และร่วมระดมความคิดเห็นการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร สำหรับประกอบการ ในวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			ณ ห้องประชุม Conference 1 - 2 ชั้น 25 สกพอ.	
ด้านที่ 5 ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน 5.1 การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ : ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ 5.2 คุณธรรมในการบริหารงานบุคคล: ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความเชี่ยวชาญ	1) จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักทุกกระบวนการงานของ สกพอ. โดยบุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก 1) ดำเนินการสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ สกพอ. กำหนด 2) กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ใช้ความสามารถ	- -	- จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานในด้านพัสดุ คือ คู่มือการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ และคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารงานงบประมาณ ของ สกพอ. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.eeco.or.th/th/standard-manual - จัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ สกพอ. (เจ้าหน้าที่ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป) ระหว่างวันที่ 21 มิถุนายน - 29 สิงหาคม 2566 เพื่อให้ผู้นำที่มีศักยภาพต้องมียอดความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) คุณลักษณะและทัศนคติ (Attribute &	- -

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
5.3 คุณ ธรรมใน การ บริหาร งบประมาณ : ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่า	อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม 1) บริหารงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานของ สกพอ. เน้นโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	-	Attitude) มีความสามารถทางด้านการบริหารเป็นกลไกสำคัญในการนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนั้นในการพัฒนาผู้บริหารจึงจำเป็นต้องพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำที่สำคัญ ประกอบด้วย การนำตนเอง (Lead Yourself) การนำผู้อื่น (Lead People) และการนำองค์กร (Lead Organization) เพื่อให้ผู้นำสามารถจัดการตนเอง พัฒนาสมรรถนะอย่างสม่ำเสมอ มีความสามารถในการนำผู้อื่นสร้างสภาพการทำงานที่มีความไว้วางใจสูง สร้างแรงบันดาลใจ สามารถสร้างวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีทิศทางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรต่อไป - สำนักบริหารการเงิน กลุ่มงบประมาณ สกพอ. จัดติดตามแผนการปฏิบัติงานภายใน สกพอ. รอบรายไตรมาส และแจ้งเวียนรายงานผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายเดือนผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน สกพอ.	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
และตรวจสอบได้ 5.4 การมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ : ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ	1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับใน สกพอ. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และความเป็นธรรม (2) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุน การกระทำที่เป็น การหลีกเลี่ยง หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สกพอ. (3) หากพบว่ามี การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน และ	-	เพื่อให้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามระเบียบ ถูกต้องและโปร่งใส และขอแจ้งเวียนกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ และขอให้สำนัก กลุ่มงาน ตรวจสอบโดยทั่วกัน - สำนักบริหารทุนมนุษย์ ร่วมกับสำนักยุทธศาสตร์องค์กร สกพอ. ได้จัดกิจกรรมการชี้แจงการจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม Conference 1-2 สกพอ. ชั้น 25	-

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
5.4 นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน: ส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่	กฎเกณฑ์ต่าง ๆ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใสเป็นธรรม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้มีการค้นหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกันแก้ไขต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบตามลำดับ (4) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ตลอดจนส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ 1) จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้เหมาะสมกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความปลอดภัยในการใช้งานการจัดสวัสดิการตาม	-	- สำนักบริหารกิจการองค์กร กลุ่มงานเทคโนโลยี ได้จัดแนวทางการใช้อุปกรณ์สารสนเทศ ของ สกพอ. ขึ้น เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สกพอ.	- สำนักบริหารกิจการองค์กร กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการสำรวจความต้องการใช้งานของอุปกรณ์สำนักงานทั้งหมดเพื่อจัดสรรให้ตามความต้องการ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ความต้องการเจ้าหน้าที่ตาม กฎระเบียบที่กำหนด			
ด้านที่ 6 ด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน 6.1 รูปแบบวิธีการสื่อสารเพื่อ ถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 6 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มี คุณ ธรรม ความโปร่งใส: ให้ ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 6 ด้าน ตามหลักประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	1) กิจกรรมเน้นย้ำนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานในการประชุมผู้บริหาร หน่วยงาน และหน่วยงานจะต้อง ปฏิบัติตามนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานอย่างเคร่งครัด (2) กิจกรรมเผยแพร่นโยบายการ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	-	- สกพอ. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม Conference 1 - 2 ชั้น 25 สกพอ. ได้ จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เกณฑ์การประเมินผลคุณธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2567 และให้เจ้าหน้าที่ สกพอ. เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มี คุณธรรมความโปร่งใส	-



(นายรัชพล กาญจนกุล)

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก