

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563**

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่ (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนราชการประจำปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) สามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดย สกพอ. นำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยอยู่ภายใต้นโยบายทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามตารางแนบ ซึ่งจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของ สกพอ. ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นการบริหารในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรใน สกพอ. ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ สกพอ. ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สกพอ. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ สกพอ. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากร สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ สกพอ. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ สกพอ.

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) บุคลากร สกพอ. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) สกพอ. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ สกพอ. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร สกพอ. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สกพอ. เพิ่มขึ้น

ตารางแนบ กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

[illegible]

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก. ย.
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วย ความโปร่งใส โดยยึดความ ถูกต้อง เป็นไปตาม กฎหมาย/ระเบียบ คຸ່ມค่า ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์ สุจริต	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถใน การประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนว ทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงาน การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียด ร้อยละของจำนวนโครงการ ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ (2) จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ ประชาชนทราบ (3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่น ของและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ทราบโดยทั่วกัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ พัสดุ/ พนักงานของ สำนักงานที่ เกี่ยวข้องกั การจัดซื้อจัด จ้าง

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร : ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องทั่วถึง	ระดับ 5	(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ เป็นต้น (2) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักสื่อสารองค์กร/สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ)
	1.4 การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน : มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร		(1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน (2) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ (3) สรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ สกพอ. ภายในสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	คณะทำงาน EEE-ITA
ด้านที่ 2 ด้านความพร้อมรับผิด	2.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด : มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรมและหลักภาระรับผิดชอบ	ระดับ 5	(1) ดำเนินการปรับทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด (2) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงานและการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ (3) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร/ คณะทำงาน EEC-ITA

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก. ย.
	โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด		(4) มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ (5) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน สกพอ.													
ด้านที่ 3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	3.1 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ 5	(1) ให้ความรู้การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2541 (2) ให้ความรู้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2543	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร/คณะทำงาน EEC-ITA
	3.2 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์	ระดับ 5	จัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					งานบริหารทรัพยากรบุคคล/คณะทำงาน EEC-ITA
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย : ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล		จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓							สายงานแผนและนโยบาย/งานงบประมาณ

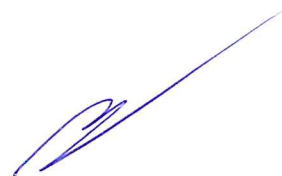
นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก. ย.
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ สามารถแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ : มีมาตรการ เด็ดขาดเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือ แนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (2) ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อ พิจารณาว่า พนักงานต้องงดดำเนินการหรืองดการ เข้าร่วมพิจารณาหรือไม่ (4) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด (5) ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับเงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีผลต่อ การปฏิบัติงาน (6) ผู้บริหารและพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของ ตนและผลประโยชน์ของ สกพอ. หรือขัดหรือแย้งกับ การปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือ หุ้นข้างมากหรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ สก พอ. หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับ สกพอ. เป็นต้น (7) พนักงานไม่พึ่งนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสายงาน/ คณะทำงาน EEC-ITA

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
			สาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น (8) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ												
	4.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน	ระดับ 5	(1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตประพุดิมิชอบ รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	คปร./คณะทำงาน EEC-ITA
ด้านที่ 5 ด้าน คุณธรรม การทำงาน ในหน่วย งาน	5.1การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ : ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ		จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในกระบวนงานหลักทุกกระบวนงานของ สกพอ. โดยบุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สายงานพื้นที่และชุมชน

[illegible]

[illegible]

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
	ระดับ รับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส														



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.