



**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 7 มาตรการ ดังนี้

- 1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 2) มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สกพอ. ได้ดำเนินการตามแต่ละมาตรการ โดยมีรายละเอียดปรากฏดังตารางแนบ

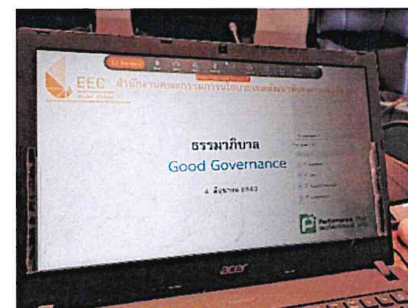
ข้อ	มาตรการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ออกแบบเว็บไซต์หลักของ สกพอ. ใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานของรัฐของสำนักงานป.ป.ช. รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์ www.eeco.or.th	สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) และ สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล
2	มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	• สายงานพื้นที่และชุมชน และสายงานเขตส่งเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษ ร่วมจัดกิจกรรมเวทีสาธารณะกับหน่วยงานเอกชน และชุมชน เพื่อร่วมรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน รวมทั้งทำความเข้าใจการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และการจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ การจัดทำแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ 3 จังหวัด • สายงานโครงสร้างพื้นฐาน ร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นนักลงทุน (Market Sounding) และการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน (Public Hearing) ในโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด โครงการพัฒนาอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา เป็นต้น • สายงานการลงทุนและการต่างประเทศ ร่วมจัดเสวนาชักชวนการลงทุนและจัดนิทรรศการในงานแสดงสินค้าและเทคโนโลยีในต่างประเทศ เพื่อเชื่อมโยงความเชื่อมั่นในระดับภูมิภาค รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้วย • สายงานนโยบายและแผน ร่วมประชุมหารือภาพรวมการพัฒนานโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งร่างแผนผังการพัฒนาและติดตามแก้ไข	ทุกสายงาน

		ปัญหาและผลักดันการดำเนินโครงการมาตรการสำคัญในพื้นที่อีอีซี (จังหวัด ชลบุรี ฉะเชิงเทรา และระยอง) รายละเอียดปรากฏในลิงค์ <u>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</u> ของเว็บไซต์หลักขององค์กร	
3	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏในลิงค์ของเว็บไซต์หลักขององค์กร ดังนี้ ● <u>แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</u> ● <u>ประกาศราคากลาง</u> ● <u>ประกาศเผยแพร่ร่าง TOR</u> ● <u>ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</u> ● <u>ประกาศผู้ชนะ</u> ● <u>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</u> ● <u>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</u>	งานพัสดุและพนักงานของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
4	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการโดยเพิ่มเมนูในเว็บไซต์หลักขององค์กร ดังนี้ ● <u>แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> ● <u>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> ● <u>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</u>	มอบหมายให้ สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) สำนักกฎหมาย และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีดิจิทัล มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการ

		ของเว็บไซต์หลักขององค์กร	ดำเนินงานของหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้
5	มาตรการป้องกันการรับสินบน	สำนักงานมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนของพนักงานในการป้องกันการรับสินบน เช่น การประชาสัมพันธ์หรือแจ้งเวียนในอีเมลภาพ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น 	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน
6	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดปรากฏในลิ้งค์ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเว็บไซต์หลักขององค์กร	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ สกพอ. - สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร

- กำหนดไว้ในข้อบังคับ สกพอ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561

- จัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อธรรมาภิบาลซึ่งจะอธิบายถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตนอย่างไรเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนายทวิศักดิ์ รักยิ่ง และนายไชยณัฐ เจริญานุวัตร วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2563 เวลา 13.30-16.30 น. ผ่านระบบ video conference



7	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	● รายละเอียดปรากฏในลิงค์ <u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</u> ของเว็บไซต์หลักองค์กร ● รายละเอียดปรากฏในลิงค์ <u>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> ของเว็บไซต์หลักองค์กร ● รายละเอียดปรากฏในลิงค์ <u>คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</u> ของเว็บไซต์หลักองค์กร ● รายละเอียดปรากฏในลิงค์ <u>คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</u> ของเว็บไซต์หลักองค์กร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะทำงาน

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.