



มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ หรือการใช้ดุลพินิจเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงสิ่งที่จะนำไปสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ทุกคนตระหนักว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตาม ต้องเป็นไปด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงต้องไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ สกพอ. ได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจ ดำเนินการใด ๆ ของ สกพอ. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม จึงได้ออกมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฉบับนี้

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน

4. แนวปฏิบัติ

สกพอ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ของ สกพอ. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

4.1 ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

4.2 ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาว่า พนักงานต้องงดดำเนินการหรือการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่

4.3 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

4.4 ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับเงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน

4.5 ผู้บริหารและพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตนและผลประโยชน์ของ สกพอ. หรือขัดหรือแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมากหรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ สกพอ. หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับ สกพอ. เป็นต้น

4.6 พนักงานไม่พื้งนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่มีที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

4.7 การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.