

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ร่วมกัน
พิจารณาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี
พ.ศ. 2562 โดยทำการพิจารณาและวิเคราะห์จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ สกพอ. ในปี พ.ศ. 2562 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 1) สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สกพอ. ประจำปี
งบประมาณ 2562
- 2) คะแนนการประเมินฯ ที่ได้รับในแต่ละด้านทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2562
- 3) ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1) สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ 2562

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ปีงบประมาณ 2562 ▾



การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

ทั้งหมด

0

ทั้งหมด

50

สถานะ



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

ตรวจให้คะแนนแล้ว

จากสถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สกพอ. ในปีงบประมาณ 2562 จะพบว่า สกพอ. ได้ดำเนินการในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 50 แบบซึ่งครบตามจำนวนขั้นต่ำ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้มีการตรวจให้คะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีจำนวนเป็น 0 แบบเนื่องจาก สกพอ. ไม่ได้ทำการประเมินในส่วนดังกล่าวเหตุด้วยพนักงาน สกพอ. ยังมีอายุงานไม่ถึงจำนวน 1 ปี จึงมีหนังสือถึง สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อขอยกเว้นการประเมินในส่วนนี้ แต่เนื่องจากการประเมิน ITA ในปี 2562 เป็นการประเมินผ่านระบบ ITAS ดังนั้น การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จึงไม่สามารถขอยกเว้นได้

2) คะแนนการประเมินฯ ที่ได้รับในแต่ละส่วนทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้รับคะแนนอยู่ที่ 55.33 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน D โดยคะแนนที่ได้รับแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนนอยู่ที่ 0 คะแนนจากคะแนนเต็ม 30 คะแนน เนื่องจาก สกพอ. ไม่ได้ทำการประเมินในส่วนดังกล่าวเหตุด้วยพนักงาน สกพอ. ยังมีอายุงานไม่ถึงจำนวน 1 ปี

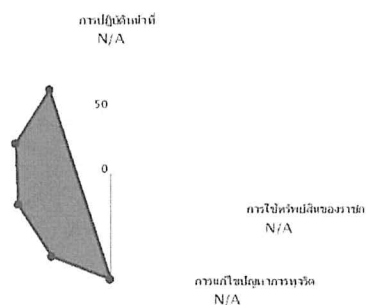
(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้รับคะแนนอยู่ที่ 23.53 คะแนนจากคะแนนเต็ม 30 คะแนน ซึ่งคะแนนดังกล่าวมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับ สกพอ. เป็นผู้ทำการประเมิน 50 แบบ

(3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนนอยู่ที่ 31.80 คะแนนจากคะแนนเต็ม 40 คะแนน ซึ่งคะแนนดังกล่าวมาจากการประเมินข้อมูล 48 ข้อตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย สกพอ. ได้รับคะแนนจำนวน 38 ข้อ ส่วน 10 ข้อที่ไม่ได้รับคะแนนนั้น ประกอบด้วย O15-ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ O16-รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ O17- E-Service O23-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน O24-รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี O28-รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี O29-แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O37-การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต O40-รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน O41-รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งในส่วนนี้จะเป็นส่วนที่ไม่มีข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์หลักขององค์กรหรือมีข้อมูลแต่ไม่ตรงตามนิยามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้รายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัดเป็นไปตามภาพนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

คะแนนภาพรวมหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก : 55.33 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	81.25
2	คุณภาพการดำเนินงาน	81.18
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.33
4	การเปิดเผยข้อมูล	77.79
5	การปรับปรุงการทำงาน	75.76
6	การปฏิบัติหน้าที่	N/A
7	การใช้งบประมาณ	N/A
8	การใช้อำนาจ	N/A
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	N/A
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	N/A

3) ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับไม่ผ่าน (Fail) ซึ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่ หรือมากกว่าร้อยละ 50 ของหน่วยงานยังไม่เชื่อมั่นในการดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักการความโปร่งใส อยู่ในภาวะวิกฤติเสื่อมศรัทธา โดยผลประเมินบ่งชี้ว่า บุคลากรขาดความทุ่มเทการทำงานให้กับองค์กร มีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการกับประชาชนบางกลุ่มที่เป็นกลุ่มพวกพ้อง และอาจมีแนวโน้มปัญหาในการเรียกรับสินบนที่ทำให้หน่วยงานไม่ได้รับความศรัทธาจากประชาชน ส่วนในด้านงบประมาณ ยังขาดประสิทธิภาพในการวางแผนและใช้จ่ายงบประมาณที่ดี ในขณะที่การใช้อำนาจของผู้บริหารยังไม่สามารถสร้างการยอมรับให้เกิดฉันทามติร่วมกันว่าเป็นไปด้วยความยุติธรรม ดังนั้น สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาโดยเร่งด่วนที่สุด คือ

- 1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้

จ่าย 3) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย 4) กระตุ้นให้ผู้บริหารทุกระดับ เห็นความสำคัญของกระบวนการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เนื่องจาก สกพอ. ไม่ได้ทำการประเมินในส่วนดังกล่าวเหตุด้วยพนักงาน สกพอ. ยังมีอายุงานไม่ถึงจำนวน 1 ปี)

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดี (Good) โดยมีการวางระบบที่ค่อนข้างดี เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อย โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นชุดข้อมูลที่พบว่ายังไม่เผยแพร่ หรือยังไม่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับชุดข้อมูลอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับที่สูงขึ้นได้ในอนาคตอันใกล้

2. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2562

จากการวิเคราะห์ทั้งส่วนสถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ 2562 ส่วนคะแนนการประเมินฯ ที่ได้รับในแต่ละด้านทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2562 และส่วนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่ามีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

1) ต้องให้เจ้าหน้าที่ สกพอ. ที่มีอายุงานเกิน 1 ปี เข้าร่วมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวนที่กำหนด และต้องมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. มากยิ่งขึ้น

2) ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ซึ่งต้องมาจากผู้แทนทุกสายงาน เพื่อกำหนดแนวทางเพื่อให้มีแผนงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. และให้คณะทำงานฯ ดำเนินการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่สำคัญ ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับผู้ปฏิบัติงานภายในแต่ละสายงานและนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

1) ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น คณะทำงานฯ ต้องมีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อตรวจสอบและพิจารณาถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ถูกต้องและครบถ้วนตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2) ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) นั้น ให้ทุกสายงานมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของ สกพอ. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับสกพอ. ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนสามารถรับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานของ สกพอ. ที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดมา

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีดังนี้

1) ต้องมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และแผนปฏิบัติการดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง อีกทั้ง ทุกสายงานต้องมีส่วนเป็นผู้รับผิดชอบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสายงานนั้น

2) ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานทั้ง 7 มาตรการ ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเห็นควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น หรือเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. มีความเห็นว่าหากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อย โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นชุดข้อมูลที่พบว่ายังไม่เผยแพร่ หรือยังไม่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับชุดข้อมูลอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับที่สูงขึ้นได้ในอนาคตอันใกล้ ทั้งนี้ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในแต่ละมาตรการ

3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงได้ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานทั้ง 7 มาตรการ ดังนี้

- 1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เอกสารแนบ 1
- 2) มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เอกสารแนบ 2
- 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เอกสารแนบ 3
- 4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เอกสารแนบ 4
- 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน เอกสารแนบ 5
- 6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เอกสารแนบ 6
- 7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เอกสารแนบ 7



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สำคัญในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ให้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ สำนักงานดำเนินการและมีการกิจชัดเจนในการพัฒนาพื้นที่อื่นๆ ในอนาคต รวมทั้งดำเนินการเชิงรุกแบบบูรณาการอย่างเบ็ดเสร็จ ครบวงจร โดยร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน ดังนั้นการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะจึงยึดหลักโปร่งใส เป็นธรรม เท่าเทียม ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชน

2. วัตถุประสงค์

ข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ทันต่อสถานการณ์ โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก ซึ่งข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะต้องสอดคล้องกับ พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) และ สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล

4. แนวปฏิบัติ

สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) และ สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก www.eeco.or.th โดยมีเนื้อหาอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงาน ได้แก่ ความเป็นมา กฎหมายการจัดตั้งเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คณะกรรมการ โครงสร้าง คณะผู้บริหาร และอำนาจหน้าที่

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- แผนภาพรวมการพัฒนา ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการพัฒนา การศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- แผนยุทธศาสตร์ ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
 - ✓ โครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ภาพรวม การร่วมลงทุน เมืองการบินภาคตะวันออกและรถไฟความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน รถไฟทางคู่เชื่อมสามท่าเรือ โครงการพื้นฐานดิจิทัล ประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยหน่วยงานเจ้าของโครงการ
 - ✓ การลงทุนอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริม สิทธิประโยชน์ การติดต่อขอรับสิทธิ ความก้าวหน้าการลงทุน สถิติการลงทุนใน EEC
 - ✓ การจัดตั้งเขตส่งเสริม ได้แก่ ภาพรวม การขอรับเป็นเขตส่งเสริม เขตส่งเสริมที่ประกาศแล้ว การให้บริการเบ็ดเสร็จครบวงจร
- แผนดำเนินงานประจำปี
 - ✓ รายงานประจำปี รายงาน EEC 2 ปี
 - ✓ รายงานผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน
 - ✓ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลแผนงานและงบประมาณ
 - ✓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ✓ การบริหารจัดการความเสี่ยง
- ข่าวสารประชาสัมพันธ์อื่น ๆ
- ข้อมูลการติดต่อ สกพอ.
- ข้อมูลการเปิดเผยตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency) ได้แก่
 - ✓ เจตจำนงสุจริต
 - ✓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ✓ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - ✓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
 - ✓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 - มาตรการภายในและแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต
 - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - มาตรการป้องกันการรับสินบน
 - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 - ข้อมูลสถิติ

ทั้งนี้ ข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะทำงาน

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

1. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและความผันผวนของเศรษฐกิจโลกนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ความท้าทายใหม่นี้เป็นสาเหตุของการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560- 2579) แผนภาพรวมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้ถูกบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวด้วย โดยมีแนวทางในการพัฒนา 6 ด้าน ประกอบด้วย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล การพัฒนาเมืองใหม่อัจฉริยะน่าอยู่ และศูนย์กลางการเงิน การพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีสูง การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย และเทคโนโลยี แผนดังกล่าวนี้จะบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายได้โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมมือร่วมใจและประสานกันเป็นหนึ่งเดียว

2. วัตถุประสงค์

การสร้างการมีส่วนร่วมในสังคมต้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่การสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก การรับฟังความคิดเห็นนักลงทุน การรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน ไปจนถึงการสร้างความเข้าใจกับหน่วยงานส่วนกลางและสถาบันศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามภารกิจหลักที่ต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกสายงาน

4. แนวปฏิบัติ

4.1 ทุกสายงานในสำนักงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง ชัดเจน ทั้งในสังคมไทย และสังคมโลก

4.2 สำนักงานมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินการ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนผู้มีส่วนร่วมในชุมชน และสังคม โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

- สายงานพื้นที่และชุมชน และสายงานเขตส่งเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษ ร่วมจัดกิจกรรมเวทีสาธารณะกับหน่วยงานเอกชน และชุมชน เพื่อร่วมรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน รวมทั้งทำความเข้าใจการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และการจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ การจัดทำแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ 3 จังหวัด
- สายงานโครงสร้างพื้นฐาน ร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นนักลงทุน (Market Sounding) และการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน (Public Hearing) ในโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด โครงการพัฒนาอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา เป็นต้น
- สายงานการลงทุนและการต่างประเทศ ร่วมจัดเสวนาชักชวนการลงทุนและจัดนิทรรศการในงานแสดงสินค้าและเทคโนโลยีในต่างประเทศ เพื่อเชื่อมโยงความเชื่อมั่นในระดับภูมิภาค รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้วย
- สายงานนโยบายและแผน ร่วมประชุมหารือภาพรวมการพัฒนานโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งร่างแผนผังการพัฒนาและติดตามแก้ไขปัญหาและผลักดันการดำเนินโครงการมาตรการสำคัญในพื้นที่อีอีซี (จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา และระยอง)

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

1. หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้างต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและต้องสอดคล้องกับหลักการที่สำคัญ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ความคุ้มค่า ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

2. วัตถุประสงค์

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบได้ และมีระบบการควบคุมในการจัดเก็บบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเหมาะสมเพียงพอ

3. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและพนักงานของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

4. แนวปฏิบัติ

4.1 พนักงานของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งดำเนินการจัดเก็บบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างครบถ้วน ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ได้แก่ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง การจัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง การจัดทำรายงานผลการพิจารณา การประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้าง การทำสัญญา และการบริหารสัญญา

4.2 คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ต่อไปนี้ที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศและระเบียบที่กำหนดโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

- คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน
- คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก
- คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- คณะกรรมการพิจารณาผลการสอบราคา
- คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนงานจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของ สกพอ. เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของ สกพอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสกพอ. ถือปฏิบัติตามกรอบแนวการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้ถูกต้องและรวดเร็ว

2.2 เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ตนเองได้ร้องเรียนมายัง สกพอ.

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) สำนักกฎหมาย และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีดิจิทัลมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้

4. แนวปฏิบัติของ สกพอ.

4.1 กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ให้เข้าถึงง่าย

4.2 จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.3 สรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สกพอ. ภายในสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ

5. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

5.1 ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สกพอ. ตามช่องทาง ดังนี้

(1) ร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรง ณ สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เลขที่ 75 อาคาร CAT TOWER ชั้น 25 ซอยวัดม่วงแค ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

(2) เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
(WWW.EECO.OR.TH)

(3) โทรศัพท์หมายเลข +66 2033 8000

(4) โทรสารหมายเลข +66 2033 8001

(5) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ e-mail address: INFO@EECO.OR.TH

5.2 เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็น เสนอผู้บังคับบัญชาภายใน 15 วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้

(1) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร

(2) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง

5.3 กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของ สกพอ ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

5.4 ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการป้องกันการรับสินบน

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สกพอ. จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับสินบน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อย หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเท่านั้น
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน

3. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน

4. แนวปฏิบัติ

4.1 เลขาธิการ สกพอ. ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกทราบ

4.2 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้ การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัย ร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

4.3 พนักงานต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในเรื่องการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น ไม่

ว่าเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัว ญาติ มิตรสหาย โดยผู้ให้มิวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้พนักงานกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่

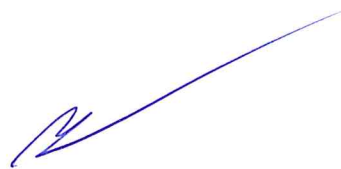
4.4 พนักงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำการให้หรือรับสินบนแทนตนเอง และหากพบเห็นการให้สินบน ต้องรายงานให้ สกพอ. ทราบทันที

4.5 กำหนดให้จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

4.6 หากพนักงานหรือผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด หรือข้อร้องเรียนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing) ตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดย สกพอ. จะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต

4.7 ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ หรือการใช้ดุลพินิจเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงสิ่งที่จะนำไปสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ทุกคนตระหนักว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตาม ต้องเป็นไปด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงต้องไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ สกพอ. ได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจ ดำเนินการใด ๆ ของ สกพอ. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม จึงได้ออกมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฉบับนี้

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน

4. แนวปฏิบัติ

สกพอ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ของ สกพอ. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

4.1 ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

4.2 ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาว่า พนักงานต้องงดดำเนินการหรือการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่

4.3 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

4.4 ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับเงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน

4.5 ผู้บริหารและพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตนและผลประโยชน์ของ สกพอ. หรือขัดหรือแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมากหรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ สกพอ. หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับ สกพอ. เป็นต้น

4.6 พนักงานไม่พื้งนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่มีที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

4.7 การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมสามารถตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้นเพื่อส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

หลักการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจโดยชอบ คือ การใช้อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่จะเลือกกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมีเหตุผลอันสมควรภายในขอบเขตแห่งกฎหมาย เป็นกลาง โปร่งใส ไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ขณะเดียวกันจะต้องสงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมด้วย นอกจากนี้การใช้ดุลพินิจจะต้องไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งภายในที่วางไว้ โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของ สกพอ. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการใช้และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหาร สกพอ. ที่ได้ประกาศไว้

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน

4. แนวปฏิบัติ

4.1 สกพอ. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

4.2 สกพอ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4.3 สกพอ. เห็นควรให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

4.4 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับใน สกพอ. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และความเป็นธรรม

4.5 ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุน การกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยง หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สกพอ.

4.6 หากพบว่ามี การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใสเป็นธรรม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้มีการค้นหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน แก้ไขต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบตามลำดับ

4.7 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ตลอดจนส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐวุฒิ พงศ์สิริ)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.