



**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ในปี พ.ศ. 2565 นำไปสู่แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สกพอ. ดังนี้

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
3. การใช้อำนาจ	สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจถึงการบริหารบุคคลของสำนักงาน	สำนักทรัพยากรมนุษย์ และดิจิทัล	สำนักทรัพยากรมนุษย์และดิจิทัล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่	ตุลาคม 2565 -	รองเลขาธิการสำนักงาน เพิ่มประสิทธิภาพกำกับ

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	ยึดถือการใช้อำนาจตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล คำสั่งมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงต้องมีการบังคับใช้อย่างมีธรรมาภิบาล ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องแต่อย่างใด ให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานที่ถือปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการ		เข้าใจถึงการบริหารบุคคลของสำนักงาน ยึดถือการใช้อำนาจตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล คำสั่งมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม โดยการแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่สามารถค้นหาได้ที่เว็บไซต์หลักของสำนักงานที่ Link https://www.eeco.or.th/th/criteria-for-human-resource-management-and-development/ และระบบ Intranet รวมถึงแจ้งเวียนผ่านทางอีเมล	กันยายน 2566	ติดตาม โดยสำนักทรัพยากรมนุษย์และดิจิทัลรายงานผลทุกไตรมาส

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการคัดเลือก เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดแนวทางนโยบาย สำหรับการบริหารทรัพยากร บุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามแผนนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการ ไว้แล้ว นอกจากนี้ ประเด็นการ บริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ของท่านเคยถูกแทรกแซง หรือ ถูกซื้อ ขายตำแหน่งจากผู้มี อำนาจ ผู้บริหารควรวางนโยบาย				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	และหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้และ เพื่อไม่ให้เกิดการแทรกแซงหรือ การซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการ เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือ พวกพ้อง เป็นต้น				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
6. คุณภาพการ ดำเนินงาน	ค้นหาสาเหตุถึงผู้รับบริการ รู้สึกว่าเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการ เป็นไปตามขั้นตอน หรือตาม ระยะเวลา เมื่อทราบสาเหตุ ต้องปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ในเรื่องการให้บริการ ตามคู่มือ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกสายงาน	1) ทุกสายงานจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด และให้มีการตรวจสอบหรือ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	รองเลขาธิการสายงาน เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร กำกับติดตาม โดยกลุ่ม งานงบประมาณและ กลุ่มงานพัสดุรายงานผล ทุกไตรมาส

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	ด้วย ทั้งนี้ หากผู้รับบริการไม่รู้ ขั้นตอน ต้องมีการเผยแพร่บน เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ ตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะของสำนักงานที่ถือ ปฏิบัติ ● ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและสร้างความ เข้าใจถึงผลกระทบที่สำคัญต่อ ภาพรวมของสำนักงาน รวมถึง การใช้นโยบาย No Gift Policy		2) สร้างความเข้าใจผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับใน สกพอ. ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือ การปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงานและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และความเป็นธรรม ไม่ใช่ อำนาจหน้าที่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุน การกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ของ สกพอ. โดยมีการประกาศเจตจำนง สุจริต/เจตนารมณ์เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันประจำปี/นโยบาย No Gift Policy .ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติ		

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
7. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	● เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้กลุ่มเป้าหมายของสำนักงานรู้ช่องทางเข้าถึงข้อมูล หากมีจำนวนช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลน้อย ต้องพิจารณาเพิ่มช่องทางเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงหรือทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ● การชี้แจงไม่ชัดเจน ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เข้าใจอย่างถ่องแท้เสียก่อน และจัดทำคู่มือต่าง ๆ FAQ หรือพัฒนา CHATBOT ที่สามารถอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานในส่วนงานนั้น เพื่อใช้เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	สำนักสื่อสารองค์กรและกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	1) สำนักสื่อสารองค์กรและกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล ร่วมกันนำเนื้อหา/ข้อมูลที่ทุกสายงานจัดทำขึ้นเว็บไซต์ เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งข้อมูลอย่างน้อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 2) สำนักสื่อสารองค์กรเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น Facebook YouTube Messenger Line หรืออาจมีการพัฒนา Chatbot ในอนาคต เป็นต้น 3) ทุกสายงานต้องทำความเข้าใจสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในงานของตนเองด้วย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	ทุกสายงานกำกับติดตามข้อมูลที่ทำการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ประเด็นการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกสายงาน	1) ทุกสายงานในสำนักงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจน ทั้งในสังคมไทยและสังคมโลก 2) สำนักงานมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ <u>ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ</u> รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนผู้มีส่วนร่วมในชุมชน และสังคม	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	รองเลขาธิการแต่ละสายงานกำกับติดตาม โดยให้ผอ. แต่ละสำนักรายงานผลต่อรองเลขาธิการสายงานของตนเองทุกไตรมาส

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	นอกจากนี้ หน่วยงาน อาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควร นำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้าย ประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ เป็นต้น ● ประเด็นการปรับปรุง คุณภาพและการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานให้ดีขึ้น และประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการ สำรวจความพึงพอใจของ				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตาม<u>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</u> รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ● ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	ดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นของผู้ที่มา ติดต่อหรือรับบริการ โดย สำนักงานส่งเสริมให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป โดยถือ ปฏิบัติตามมาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของ สำนักงาน มีการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นหรือ ให้คำแนะนำในการพัฒนา/				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น Facebook เว็บไซต์ รวมถึงสร้างการรับรู้ เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับมาตรการใหม่ ๆ ในการเพิ่มความโปร่งใสของการ ให้บริการ เช่น สร้างเครื่องมือ/ เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน ประเด็นการปรับปรุงคุณภาพ และการสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น				

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน /ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม /การรายงานผล
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
9. การเปิดเผยข้อมูล	สร้างความรู้ ความตระหนัก ให้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency) ให้เป็นไปตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะที่ สกพอ. ถือปฏิบัติ ร่วมกัน	คณะทำงานสนับสนุนการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สกพอ./ทุกสายงาน	ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และจัดประชุมคณะทำงาน สนับสนุนการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรของ ทุกสายงานเพื่อสร้างความรู้และให้ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผย ข้อมูลสำหรับใช้เผยแพร่ในเว็บไซต์หลัก ขององค์กร	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	คณะทำงานสนับสนุนการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สกพอ. กำกับติดตาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และ รายงานผลให้เลขาธิการฯ ทราบทุกปีงบประมาณ
10. การป้องกันการ ทุจริต					

2. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สกพอ. ได้ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
3. การใช้อำนาจ	สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจถึงการบริหารบุคคลของสำนักงานยึดถือการใช้อำนาจตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล คำสั่งมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงต้องมีการ	สำนักทรัพยากรมนุษย์และดิจิทัล	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1) สำนักทรัพยากรมนุษย์และดิจิทัลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจถึงการบริหารบุคคลของสำนักงานยึดถือการใช้อำนาจตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล คำสั่งมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม โดยการแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่สามารถค้นหาได้ที่เว็บไซต์หลักของสำนักงานที่ Link : https://www.eeco.or.th/th/criteria-for-human-resource-management-and-development/ และระบบ Intranet รวมถึงแจ้งเวียนผ่านทางอีเมล 2) สำนักทรัพยากรมนุษย์และดิจิทัลจัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 9.15-17.00 น. ณ ห้องประชุม conference 1-2 สกพอ. ได้เรียนเชิญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนงานมาสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ใหม่ให้ยึดถือตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงาน

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	บังคับใช้อย่างมีธรรมาภิบาล ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องแต่อย่างใด ให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานที่ถือปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดแนวทางนโยบายสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามแผนนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควร			บุคคล คำสั่งมอบอำนาจ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การทดลองงาน การย้ายหรือหมุนเวียนงาน การเข้ารับการฝึกอบรม

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้ ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว นอกจากนี้ ประเด็นการ บริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ของท่านเคยถูกแทรกแซง หรือถูกซื้อขายตำแหน่งจาก ผู้มีอำนาจ ผู้บริหารควรวาง นโยบายและหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้และ เพื่อไม่ให้เกิดการแทรกแซง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่ กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น			3) มีการจัดทำแนวทางนโยบายสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏที่ เว็บไซต์หลักของสำนักงานที่ Link : https://www.eeco.or.th/th/human-resource-management-policy/ พร้อมทั้ง ดำเนินการตามแผนนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว รายละเอียด ปรากฏที่เว็บไซต์หลักของสำนักงานที่ Link : https://www.eeco.or.th/th/the-implementation-of-human-resource-management-policies/

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
6. คุณภาพการ ดำเนินงาน	- ค้นหาสาเหตุที่ผู้รับบริการรู้สึกว่าเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน หรือตามระยะเวลา เมื่อทราบสาเหตุต้องปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในเรื่องการให้บริการ ตามคู่มือเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมด้วย ทั้งนี้ หากผู้รับบริการไม่รู้ขั้นตอน ต้องมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ ตาม<u>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</u>ของสำนักงานที่ถือปฏิบัติ - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ	ทุกสายงาน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1) จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ซึ่งเผยแพร่ทั้งในระบบ Intranet ของสำนักงานและในเว็บไซต์ของสำนักงาน Link : https://www.eeco.or.th/th/standard-manual/ https://www.eeco.or.th/th/manual-or-service-standard/ 2) สายงานบริหารและพัฒนาความพร้อมการลงทุน ปรับปรุงคู่มือ EEC-OSS และได้รับฟังความคิดเห็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการประกาศใช้คู่มือ 3) รักษาการเลขาธิการ สกพอ. ประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 เพิ่มเติมจากการประกาศเจตจำนงสุจริต/เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปี เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและสร้างความ เข้าใจถึงผลกระทบที่สำคัญต่อ ภาพรวมของสำนักงาน รวมถึง การใช้นโยบาย <u>No Gift Policy</u>			4) สำนักงานกิจกรรม Lunch & Learn หัวข้อความรู้ “การเสริมสร้างจริยธรรมและวัฒนธรรมความโปร่งใส (No Gift Policy) ภายในองค์กร” ในวันจันทร์ที่ 20 มีนาคม เวลา 9.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารโทรคมนาคม บางรัก โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างพร้อมเพรียงกัน  The poster features a raised fist icon on the left. Text on the right includes the EEC logo, event title, date (March 20, 2566), time (9.00-12.00), location (3rd floor meeting room, Bangrak), and a note about the poster being displayed by EEC staff.

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
				5) เลขาธิการคนปัจจุบัน ประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน Link https://www.eeco.or.th/th/the-honest-intent-of-the-management 

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
7. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้กลุ่มเป้าหมายของสำนักงาน รู้ช่องทางเข้าถึงข้อมูล หากมี จำนวนช่องทางที่จะเข้าถึง ข้อมูลน้อย ต้องพิจารณาเพิ่ม ช่องทาง เพิ่มความสะดวก ในการเข้าถึง หรือทำการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก - การชี้แจงไม่ชัดเจน ต้อง สร้างความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงานและปลูกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจอย่าง ถ่องแท้เสียก่อน และจัดทำ คู่มือต่าง ๆ FAQ หรือพัฒนา CHATBOT ที่สามารถอธิบาย เกี่ยวกับการดำเนินงานใน	สำนักสื่อสารองค์กร และกลุ่มงานเทคโนโลยี ดิจิทัล สายงานเพิ่ม ประสิทธิภาพองค์กร	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	1) สำนักสื่อสารองค์กรและกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันนำเนื้อหา/ข้อมูลที่ทุกสายงานจัดทำขึ้นเว็บไซต์ เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งข้อมูลอย่างน้อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. 2) สำนักสื่อสารองค์กรเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น Facebook, YouTube, Messenger ทั้งนี้ ในอนาคตอาจมีการพัฒนา Chatbot เป็นต้น 3) สำนักงานมีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สกพอ. ทุกเดือน ซึ่งการประชุมดังกล่าวเป็นการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้/สร้างองค์ความรู้ในการทำงานภายในสำนักงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถเข้ารับฟังสอบถามจากผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษได้

Agenda: ประชุม ครร. และ ทปอ. (สถานะ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 65 เวลา 18.30 น.)

ชื่อ: ระเบียบวาระประชุมผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สกพอ. (ครร. และ ทปอ.) ครั้งที่ 12/2565
วัน/เวลา: วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.00 - 12.00 น. ผ่านระบบ Video Conference
หน่วยงานประสาน: สำนักสื่อสาร

ลำดับ	ระเบียบวาระ
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม
2	เรื่องเสนอรับ
2.1	ความก้าวหน้าการดำเนินงานกับสาธารณูปโภคชุมชน (ผ่านชุดพิธีกร ชื่นมณ ชีปรีชาพิเศษ ด้านการต่างประเทศ)
2.2	ความก้าวหน้าการดำเนินงานกับ (ผ่านชุดพิธีกร เพ็ชรรัตน์ ชีปรีชาพิเศษ ด้านการต่างประเทศ)
2.3	โครงการวิเคราะห์และประมวลผลจากแหล่งข้อมูลเชิงลึกและสังเกตการณ์เชิงลึกของอีอีอี (ดร.ชนิด วรรณิษฐ์ ผู้ร่วมเสวนาการ ดำเนินการด้านเศรษฐกิจมหภาค)
3	เรื่องอื่นๆ

Agenda: ประชุม ครร. และ ทปอ. (สถานะ ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน 65 เวลา 18.00 น.)

ชื่อ: ระเบียบวาระประชุมผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สกพอ. (ครร. และ ทปอ.) ครั้งที่ 13/2565
วัน/เวลา: วันอังคารที่ 22 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.00 - 12.00 น. ผ่านระบบ Video Conference
หน่วยงานประสาน: สำนักสื่อสาร

ลำดับ	ระเบียบวาระ
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม
2	เรื่องเสนอรับ
2.1	รายงานการดำเนินงาน Thai-Saudi Investment Forum (ดร.ชนิด วรรณิษฐ์ ผู้ร่วมเสวนาการ ดำเนินการด้านเศรษฐกิจมหภาค)
2.2	รายงานการประเมินผลจากศูนย์วิจัยอีอีอี (ดร.ชนิด วรรณิษฐ์ ผู้ร่วมเสวนาการ ดำเนินการด้านเศรษฐกิจมหภาค)
2.3	รายงานการดำเนินงานร่วมกับบริษัท Global (ดร.ชนิด วรรณิษฐ์ ผู้ร่วมเสวนาการ ดำเนินการด้านเศรษฐกิจมหภาค)
2.4	กำหนดปฏิทินการร่วมเวทีเป็นความตกลงเขตการค้าเสรีไทย-ญี่ปุ่น (ผ่านชุดพิธีกร ชื่นมณ ชีปรีชาพิเศษ ด้านการต่างประเทศ)
2.5	ร่างข้อเสนอแนะจากเวทีประชุม (ผ่านชุดพิธีกร ชื่นมณ ชีปรีชาพิเศษ ด้านการต่างประเทศ)
3	เรื่องอื่นๆ

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน																																												
	ส่วนงานนั้น เพื่อใช้เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์			Agenda: ประชุม ศร.และทปช. (สถานะ ณ วันที่ 9 มกราคม 66 เวลา 16.00 น.) ชื่อ: ระเบียบวาระประชุมผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สทพ. (ศร. และ ทปช.) ครั้งที่ 1/2566 วัน/เวลา: วันอังคารที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 9.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม Conference 1-2 ผ่านระบบ Video Conference หน่วยงานประสาน: สำนักเลขาธิการ <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ระเบียบวาระ</th></tr><tr><td>1</td><td>เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม</td></tr><tr><td>2</td><td>เรื่องเพื่อทราบ</td></tr><tr><td>2.1</td><td>รัฐบาลฯฯ สืบเนื่องการประชุม (ดร. ทปช. ดร. ศนิต)</td></tr><tr><td>2.2</td><td>ความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการทศพ. (ทปช. ท่านสุวิทย์ศักดิ์ พลประสิทธิ์) ท่านสุวิทย์ พลประสิทธิ์</td></tr><tr><td>2.3</td><td>สสส (ทปช. คุณชนธิดา)</td></tr><tr><td>2.4</td><td>รายงานความก้าวหน้าของงาน Lohd ของ ณ ประสงค์ศรีบุญเรือง</td></tr><tr><td>2.5</td><td>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานในและชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)</td></tr><tr><td>2.6</td><td>ภาพรวมเศรษฐกิจดิจิทัล (ดร. ดร. อธิ)</td></tr><tr><td>3</td><td>เรื่องอื่นๆ</td></tr></table> หมายเหตุ* ขอเชิญเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามนัดประชุม (ประมาณ 9 เดือน) รวมแล้วเป็นปี นิตยภัตปีใหม่ และรายงานการประชุมแล้วเสร็จ Agenda: ประชุม ศร.และทปช. (สถานะ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 66 เวลา 14.00 น.) ชื่อ: ระเบียบวาระประชุมผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สทพ. (ศร. และ ทปช.) ครั้งที่ 2/2566 วัน/เวลา: วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม Boardroom ผ่านระบบ Video Conference หน่วยงานประสาน: สำนักเลขาธิการ <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ระเบียบวาระ</th></tr><tr><td>1</td><td>เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม</td></tr><tr><td>2</td><td>เรื่องเพื่อทราบ</td></tr><tr><td>2.1</td><td>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการของสายงานพื้นที่และชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)</td></tr><tr><td>3</td><td>เรื่องอื่นๆ</td></tr></table> Agenda: ประชุม ศร. และ ทปช. (สถานะ ณ วันที่ 24 มีนาคม 66 เวลา 17.00 น.) ชื่อ: ระเบียบวาระประชุมผู้บริหารและที่ปรึกษาพิเศษ สทพ. (ศร. และ ทปช.) ครั้งที่ 4/2566 วัน/เวลา: วันอังคารที่ 28 มีนาคม 2566 เวลา 9.30 – 11.30 น. ณ ห้องประชุม Boardroom ผ่านระบบ Video Conference หน่วยงานประสาน: สำนักเลขาธิการ <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ระเบียบวาระ</th></tr><tr><td>1</td><td>เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม</td></tr><tr><td>2</td><td>เรื่องเพื่อทราบ</td></tr><tr><td>2.1</td><td>การสัมมนาจับใจความประเด็นจากนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่อยุธยาอยุธยา กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าแพทย์แผนยา (สายงานนโยบายและแผน)</td></tr><tr><td>2.2</td><td>ความก้าวหน้าหลังประชุม EEC (สายงานนโยบายและแผน)</td></tr><tr><td>2.3</td><td>การประชุมระดมความเห็น (ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ พ.ศ.... กับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนของหน่วยงาน (สายงานนโยบายและแผน)</td></tr><tr><td>3</td><td>เรื่องอื่นๆ</td></tr></table>	ลำดับ	ระเบียบวาระ	1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม	2	เรื่องเพื่อทราบ	2.1	รัฐบาลฯฯ สืบเนื่องการประชุม (ดร. ทปช. ดร. ศนิต)	2.2	ความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการทศพ. (ทปช. ท่านสุวิทย์ศักดิ์ พลประสิทธิ์) ท่านสุวิทย์ พลประสิทธิ์	2.3	สสส (ทปช. คุณชนธิดา)	2.4	รายงานความก้าวหน้าของงาน Lohd ของ ณ ประสงค์ศรีบุญเรือง	2.5	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานในและชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)	2.6	ภาพรวมเศรษฐกิจดิจิทัล (ดร. ดร. อธิ)	3	เรื่องอื่นๆ	ลำดับ	ระเบียบวาระ	1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม	2	เรื่องเพื่อทราบ	2.1	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการของสายงานพื้นที่และชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)	3	เรื่องอื่นๆ	ลำดับ	ระเบียบวาระ	1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม	2	เรื่องเพื่อทราบ	2.1	การสัมมนาจับใจความประเด็นจากนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่อยุธยาอยุธยา กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าแพทย์แผนยา (สายงานนโยบายและแผน)	2.2	ความก้าวหน้าหลังประชุม EEC (สายงานนโยบายและแผน)	2.3	การประชุมระดมความเห็น (ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ พ.ศ.... กับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนของหน่วยงาน (สายงานนโยบายและแผน)	3	เรื่องอื่นๆ
ลำดับ	ระเบียบวาระ																																															
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม																																															
2	เรื่องเพื่อทราบ																																															
2.1	รัฐบาลฯฯ สืบเนื่องการประชุม (ดร. ทปช. ดร. ศนิต)																																															
2.2	ความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการทศพ. (ทปช. ท่านสุวิทย์ศักดิ์ พลประสิทธิ์) ท่านสุวิทย์ พลประสิทธิ์																																															
2.3	สสส (ทปช. คุณชนธิดา)																																															
2.4	รายงานความก้าวหน้าของงาน Lohd ของ ณ ประสงค์ศรีบุญเรือง																																															
2.5	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานในและชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)																																															
2.6	ภาพรวมเศรษฐกิจดิจิทัล (ดร. ดร. อธิ)																																															
3	เรื่องอื่นๆ																																															
ลำดับ	ระเบียบวาระ																																															
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม																																															
2	เรื่องเพื่อทราบ																																															
2.1	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการของสายงานพื้นที่และชุมชน (รองฯ ดร. อธิ)																																															
3	เรื่องอื่นๆ																																															
ลำดับ	ระเบียบวาระ																																															
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม																																															
2	เรื่องเพื่อทราบ																																															
2.1	การสัมมนาจับใจความประเด็นจากนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่อยุธยาอยุธยา กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าแพทย์แผนยา (สายงานนโยบายและแผน)																																															
2.2	ความก้าวหน้าหลังประชุม EEC (สายงานนโยบายและแผน)																																															
2.3	การประชุมระดมความเห็น (ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ พ.ศ.... กับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนของหน่วยงาน (สายงานนโยบายและแผน)																																															
3	เรื่องอื่นๆ																																															

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	● ประเด็นการปรับปรุง วิธีการและการสำรวจความ พึงพอใจของขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักงาน ควรนำเสนอผลงานที่แสดง ให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนาคุณภาพดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุป จากรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี หรือจากมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส และการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึง สามารถ สรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกสายงาน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1) ทุกสายงานในสำนักงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจน ปรากฏดังกิจกรรมต่อไปนี้ <u>โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานด้วยงบประมาณสำนักงาน</u> (1) กิจกรรม อีอีซี สแควร์ จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร (สกวพ.) ภายใต้โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่กลุ่มเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเยี่ยมชมโรงเรียนและสรุปผลกิจกรรมกับโรงเรียนในพื้นที่ อีอีซี จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดชลบุรี จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย กลุ่มเด็กที่มีความต้องการพิเศษจาก โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญานุกูล และศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวนรวมทั้งสิ้น 350 คน ณ โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญานุกูล เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 ครั้งที่ 2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย กลุ่มเด็กที่มีความต้องการพิเศษจาก โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดชลบุรีและศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 12 จังหวัดชลบุรี จำนวนรวมทั้งสิ้น 250 คน ณ โรงเรียนโสตศึกษา จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	นอกจากนี้ หน่วยงาน อาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควร นำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ เป็นต้น ● ประเด็นการปรับปรุง คุณภาพและการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานให้ดีขึ้น และประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการ สำรวจความพึงพอใจของ			ครั้งที่ 3 จัดกิจกรรมสรุปผลโครงการเสริมศักยภาพเครือข่ายเยาวชนสิ่งแวดล้อมเพื่อ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) หรือโครงการ “อีอีซี สแควร์” มีผู้ร่วม กิจกรรม 150 คน ณ โรงเรียนเฉลิมพระนามานุสนธิ์ (ศึกษาพิเศษชลบุรี) จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (2) กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายการดูแลสิ่งแวดล้อมและเฝ้าระวังการใช้ ประโยชน์ที่ดินตามแผนผัง อีอีซี (พลังสตรี อีอีซี) จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผล โครงการเสริมสร้างเครือข่ายการดูแลสิ่งแวดล้อม ชุมชน และเฝ้าระวังการใช้ประโยชน์ ที่ดินตามแผนผัง อีอีซี (EEC Woman Power) ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ จังหวัด ชลบุรี เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2566 (3) กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่ อำเภอตำบลและหมู่บ้านตอนนโยบายพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จังหวัด ฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ อาคารศูนย์ การเรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อดำเนิน กิจกรรมสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนในพื้นที่ตอนนโยบายเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ จำนวน 250 คน เข้ารับฟัง

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักงานควรนำเสนอผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี (หรือจากมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส และ การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส รวมถึง สามารถสรุป จากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดง ผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบ			(4) กิจกรรมการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และประสานงาน กับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความเข้าใจบทบาทของ สกพอ. ในการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และร่วมรับฟังความคิดเห็น กับชุมชน เพื่อนำความคิดเห็น และข้อเสนอแนะมาหา แนวทางร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทุกฝ่าย จำนวน 5 ครั้ง <u>โครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานบูรณาการกับหน่วยงานอื่น</u> (1) การประชุมระดมความคิดเห็น/การประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับ สำนัก งบประมาณ สศช. ก.พ.ร. และหน่วยงานที่ร่วมเสนอโครงการ (43 หน่วยงาน 94 โครงการ) เรื่อง ประชุมชี้แจงเผยแพร่ความสำเร็จแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก และประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 และ 5-16 มกราคม 2566 เวลา 09.00 - 17.00 น. ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ และ สกพอ. เพื่อเผยแพร่ ความสำเร็จของแผนงานบูรณาการอีอีซี พร้อมทั้งชี้แจงทิศทาง และแนวทางการ ดำเนินงาน เป้าหมาย ของแผนงานบูรณาการ อีอีซี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ภารกิจสำคัญที่ต้องการขับเคลื่อน รวมไปถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการให้แก่ ผู้เข้าร่วมรับฟังจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น กว่า 700 คน จาก 140 หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	กับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ● ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม			(2) การประชุมระดมความคิดเห็น/การประชุมรับฟังความคิดเห็น เรื่อง สร้างการรับรู้อย่างสร้างสรรค์ให้แก่เครือข่ายปลัดอำเภอและผู้นำท้องที่ในพื้นที่ อีอีซี เมื่อวันที่ 21 – 25 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 - 17.00 น. ณ โรงแรมโกลเด้นซิตีระยอง (Golden City Rayong Hotel) สกพอ. ร่วมกับกรมการปกครอง ดำเนินการสร้างการรับรู้อย่างสร้างสรรค์ให้แก่เครือข่ายปลัดอำเภอ และผู้นำท้องที่ในพื้นที่ อีอีซี จำนวน 30 อำเภอ ข้าราชการ เจ้าพนักงานปกครอง รวมไปถึงกลุ่มบัณฑิตอาสาสมัครแบบ รวมทั้งสิ้น 90 คน (3) การประชุมลงพื้นที่โครงการฯ และตอบข้อซักถามของนักลงทุนจาก European Aerospace Committee วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.00 – 13.00 น.ณ ห้องประชุม UTP2 สำนักงานการทำอากาศยานอู่ตะเภา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง เป็นการประชุมตอบข้อซักถามของนักลงทุนจาก European Aerospace Committee (EAC) มีนักลงทุนเข้าร่วมกว่า 20 ท่านซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของผู้ประกอบการด้านการบินระดับโลก เช่น Triumph, Airbus, SAAB เป็นต้น พร้อมด้วยผู้แทนของ สกพอ. ผู้แทนกองทัพเรือ ผู้แทนสำนักงานการทำอากาศยานอู่ตะเภา และผู้แทน UTA (4) การสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่นาอู่อยู่จรรย์ระยอง วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น.ณ ห้องประชุม 1-2 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นของผู้ที่มา ติดต่อหรือรับบริการ โดย สำนักงานส่งเสริมให้มีการ รับฟังความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป โดยถือปฏิบัติตาม <u>มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> <u>มีส่วนร่วมของสำนักงาน</u> มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแสดงความ			ภาคตะวันออก ชั้น 25 อาคารโทรคมนาคม บางรัก เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนไทยรวมทั้งสิ้น 52 คน (24 บริษัท) ที่สนใจข้อมูลรายละเอียด โครงการ เข้ามามีส่วนร่วมและเสนอแนะข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ให้แก่โครงการ เพื่อนำไปประกอบการพัฒนาโครงการต่อไป (5) การประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการจัดตั้งเขตส่งเสริม เศรษฐกิจพิเศษ: ศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่นาอยู่อัจฉริยะ วันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 – 13.00 น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาล 1 บ้านหนองซากแก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนใน พื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการจัดตั้งเขตส่งเสริม เศรษฐกิจพิเศษ: ศูนย์ธุรกิจอีอีซีและเมืองใหม่นาอยู่อัจฉริยะ (6) การสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศูนย์ ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่นาอยู่อัจฉริยะ กลุ่มธุรกิจศูนย์การแพทย์แม่นยำ วันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 1-2 สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ชั้น 25 อาคารโทรคมนาคม บางรัก เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมงานจากภาคเอกชนด้านการแพทย์ที่มีต่อ โครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่นาอยู่อัจฉริยะ ทั้งในเรื่องความเหมาะสมด้าน ระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นในเมืองใหม่ รวมทั้งความสนใจของนักลงทุน

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	คิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น Facebook เว็บไซต์ รวมถึงสร้างการรับรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับมาตรการใหม่ ๆ ในการเพิ่มความโปร่งใสของการให้บริการ เช่น สร้างเครื่องมือ/เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานประเด็นการปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น			ภาคเอกชนที่จะลงทุนในกลุ่มธุรกิจเป้าหมายสำคัญในโครงการฯ เพื่อนำมาพิจารณาประกอบแนวทางการพัฒนาพื้นที่โครงการ พัฒนารูปแบบการลงทุนของโครงการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่น่าอยู่อัจฉริยะ ให้สามารถดึงดูดนักลงทุนในกลุ่มธุรกิจศูนย์การแพทย์แม่นยำและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (7) การจัดงานปฐมนิเทศและจัดอบรมของศูนย์พัฒนาธุรกิจชุมชนโครงการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจและผู้ประกอบการชุมชน (Incubation Center) ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 ธันวาคม 2565 เวลา 9.30-16.00 น. ณ ห้อง Banquet ชั้น 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยบูรพา สกพอ. ได้ประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพาจัดปฐมนิเทศและอบรมในหัวข้อ “Storytelling” ให้กับผู้ประกอบการ ที่ศูนย์ธุรกิจชุมชน (Incubation Center) ซึ่งสกพอ. ได้รับข้อมูลจากผู้ประกอบการเบื้องต้น อาทิ จุดอ่อน จุดแข็ง ในด้านต่างๆ และเห็นโอกาสในการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ของสินค้าชุมชน รวมถึงได้รับทราบความต้องการที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และผู้ประกอบการได้แนวคิดการทำธุรกิจและสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน การสร้างแบรนด์ และการเขียน STORY TELLING ได้ (8) การประชุมรับฟังความคิดเห็น เรื่อง ความเดือดร้อนของประชาชน อันเกิดจากผลกระทบจากโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 น ณ ศาลาประชาคมอำเภอดม ต.บ่อทองสุขลา อำเภอสทิงพระ จังหวัดชลบุรี เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการพัฒนาโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 100 คน โดยแบ่งเป็นปัญหา

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
				3 ด้าน ดังนี้ 1. เรื่องการพัฒนา EEC อย่างยั่งยืน 2. เรื่องการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง อย่างยั่งยืนการพัฒนา EEC อย่างยั่งยืน และ 3. เรื่องการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของ ประชาชนในพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง โดย สกพอ. จะนำเรื่องร้องเรียนที่ได้รับไป ประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหา และติดตามความคืบหน้าการแก้ปัญหาต่อไป (9) การประชุมระดมความคิดเห็นเรื่อง รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากผลกระทบจากโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 น. ณ ตลาดโรงโม่ เพื่อรับฟังตัวแทน ชาวบ้านที่ได้รับความเดือดร้อนจากโครงการก่อสร้างสะพานข้ามแยกบริเวณตลาดโรงโม่ โดย สกพอ. ได้ประสานงานกรมทางหลวง แขวงทางหลวงชลบุรีที่ 2 ร่วมหารือการพัฒนา พื้นที่คำริมทางหลวงบริเวณทางคู่ขนานทางแยกตลาดโรงโม่เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาหรือ บรรเทาความเดือดร้อนให้แก่พ่อค้าแม่ค้า ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 (10) การประชุมร่วมกับเทศบาลเมืองศรีราชา เรื่อง การพัฒนาพื้นที่เทศบาล ศรีราชาและตลาดท่องเที่ยวชุมชนเกาะลอย ศรีราชา วันที่ 24 มกราคม 2566 เวลา 11.00 – 15.00 น. ณ เทศบาลเมืองศรีราชา เพื่อรับทราบถึงแนวทางในการพัฒนา เทศบาลเมืองศรีราชาให้เป็น Wellness Center และเป็น Long Stay Resident สำหรับ กลุ่มผู้สูงอายุ และตลาดบริเวณถนนรอบๆ เทศบาล และการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว ชุมชนในพื้นที่เกาะลอย โดยเฉพาะบริเวณด้านล่าง Sky Walk โดยได้มีการนัดหารือเพื่อ วางรูปแบบและกำหนดการในการพัฒนา ในวันที่ 30 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น.

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
				ณ เทศบาลเมืองศรีราชา นอกจากนี้ในวันดังกล่าว จะมีการหารือเกี่ยวกับรูปแบบและ ความต้องการของเทศบาลในการพัฒนา Platform เพื่อรองรับการเป็นองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอัจฉริยะ (Smart Cluster อปท.) ด้วย (11) การประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับคณะอนุกรรมการการลงทุนและ เศรษฐกิจฐานรากในคณะกรรมการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา วันที่ 27 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อร่วมเดินทางศึกษาดูงาน "เศรษฐกิจชุมชนกับ การเติบโตของ EEC" และจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นกลุ่มประชาชนในพื้นที่จังหวัด ฉะเชิงเทรา (12) การประชุมรับฟังความคิดเห็นประชาชนและรายงานความก้าวหน้าการ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนควบคู่กับการเติบโตของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ร่วมกับ คณะกรรมการการพาณิชย์ และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา ณ จังหวัดระยอง ณ จังหวัดระยอง ในวันที่ 15 ธันวาคม 2565 และ จังหวัดชลบุรี ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565 รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน Link : https://www.eeco.or.th/th/opportunity-for-participation/ 2) เพิ่มเติมช่องทางการรับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์หลักของสำนักงานตาม ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ให้ไว้ Link : https://www.eeco.or.th/th/listen2opinions

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
9. การเปิดเผยข้อมูล	สร้างความรู้ ความตระหนัก ให้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency) ให้เป็นไปตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะที่ สกพอ. ถือปฏิบัติ ร่วมกัน	คณะทำงานสนับสนุน การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สกพอ./ ทุกสายงาน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1) เลขานุการคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. (คณะทำงาน EEC-ITA) ทำการศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอให้คณะทำงานฯ พิจารณาเห็นชอบแนวทางการดำเนินงาน EEC-ITA 2566 ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยให้คณะทำงานฯ ซึ่งคณะทำงานฯ ประกอบด้วยบุคลากรของทุกสายงาน รับทราบ และถือปฏิบัติแนวทางดังกล่าว ในการประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566
10. การป้องกันการ ทุจริต				2) ในการประชุมคณะทำงาน EEC-ITA ได้มีการสร้างความรู้และให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสำหรับใช้เผยแพร่ในเว็บไซต์หลักขององค์กรเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด อีกทั้ง ประธานคณะทำงานฯ ให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกเดือนเพื่อตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ 3) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA 2566 ในวันที่ 20 มีนาคม 2566 ระหว่างเวลา 9.00-12.00 น. โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ได้สร้างความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ทั้งคณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเข้าใจมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
				4) เตรียมการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ครั้งที่ 3/2566 ในเดือนเมษายน 2566 เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมกันตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานก่อนนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ ITAS ให้ทันภายในกำหนดเวลา



(นางธัญรัตน์ อินทร)

ประธานคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.