

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง
และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อบังคับ กพอ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 หมวด 2 - ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนหน้า	ปรับปรุงครั้งที่	วันที่มีผล
	2	0	10 มกราคม 2566

เรื่อง	หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
---------------	---

ตามที่พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 มาตรา 20 วรรคหนึ่ง (2) กำหนดให้เลขาธิการมีหน้าที่และอำนาจบังคับบัญชา บรรจุ แต่งตั้ง พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ประกอบกับข้อบังคับคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 ข้อ 16 กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์แต่ไม่เกินเก้าสัปดาห์ โดยให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการทำแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานพร้อมความเห็นเสนอตามลำดับจนถึงเลขาธิการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุ แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 ข้อ 16 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่.1./2566. เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักเพิ่มเติมขึ้น นอกเหนือจากการทดลองปฏิบัติงานของบุคคลภายนอกที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประกอบการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานซึ่งทดลองปฏิบัติงานให้เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ โดยผู้ที่ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตนได้สอดคล้องค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)

2. ขั้นตอนการดำเนินการ

2.1 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามระดับตำแหน่ง โดยเป้าหมายงานที่กำหนดต้องเป็น SMART Goal คือ เป็นเป้าหมายที่ท้าทายที่เชื่อมโยงกับภารกิจหลักของสำนักงาน สามารถวัดหรือประเมินผลสำเร็จได้ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน

2.2 ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาจะติดตาม และให้คำแนะนำ (Coach) เป็นระยะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

2.3 เมื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทดลองปฏิบัติงานครบ 60 วัน แต่ไม่เกิน 90 วัน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายงานที่ได้รับมอบหมาย เสนอให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และเสนอผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เพื่อเสนอเลขาธิการพิจารณาอนุมัติให้บรรจุ แต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผ่านการประเมินหรือให้ออกจากงานในกรณีที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานต่อไป

2.4 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชายังไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานได้ ภายใน 90 วัน ผู้บังคับบัญชาสามารถเสนอขออนุมัติจากเลขาธิการ เพื่อขยายเวลาดทดลองปฏิบัติงานต่อไปก็ได้ตามความเหมาะสม

2.5 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้เป็นผู้ช่วยราชการสำนัก ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยราชการสำนัก เมื่อปฏิบัติงานครบ 180 วัน

3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน จะประเมินทั้งผลงาน และพฤติกรรมในการทำงาน โดยให้น้ำหนักผลการปฏิบัติงาน (Performance) ร้อยละ 40 และให้น้ำหนักพฤติกรรมการทำงานที่เป็นไปตามค่านิยม หรือหลักจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การทำงานเป็นทีม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จ ร้อยละ 60 โดยผู้ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานต้องมีคะแนนที่ได้รับจากการประเมินสูงกว่าร้อยละ 70

4. การบรรจุ และแต่งตั้ง

4.1 ผู้ปฏิบัติงานทดลองปฏิบัติงานที่ได้คะแนนประเมินสูงกว่าร้อยละ 70 ผู้บังคับบัญชาจะเสนอผลการประเมินผ่านสายบังคับบัญชา เพื่อเสนอเลขาธิการพิจารณาอนุมัติให้บรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

4.2 ผู้ปฏิบัติงานทดลองปฏิบัติงานที่ได้คะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ 70 ผู้บังคับบัญชาจะเสนอผลการประเมินผ่านสายบังคับบัญชา เพื่อเสนอเลขาธิการพิจารณาให้ออกจากงาน

4.3 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชายังไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานได้ ภายใน 90 วัน ผู้บังคับบัญชาสามารถเสนอขออนุมัติจากเลขาธิการ เพื่อขยายเวลาดทดลองปฏิบัติงานต่อไป หรือเสนอให้เปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อเริ่มทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ได้ตามความเหมาะสม

4.4 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้เป็นผู้ช่วยราชการสำนัก และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยราชการเมื่อปฏิบัติงานครบ 180 วัน ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70 ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม และได้ปรับเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานของตำแหน่งเดิม

5. การบังคับใช้

มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 10 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

ลงชื่อ 

(นายบุญเลิศ ตั้งจิตเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีดิจิทัล

ลงชื่อ 

(นางธัญรัตน์ อินทร)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก