

ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

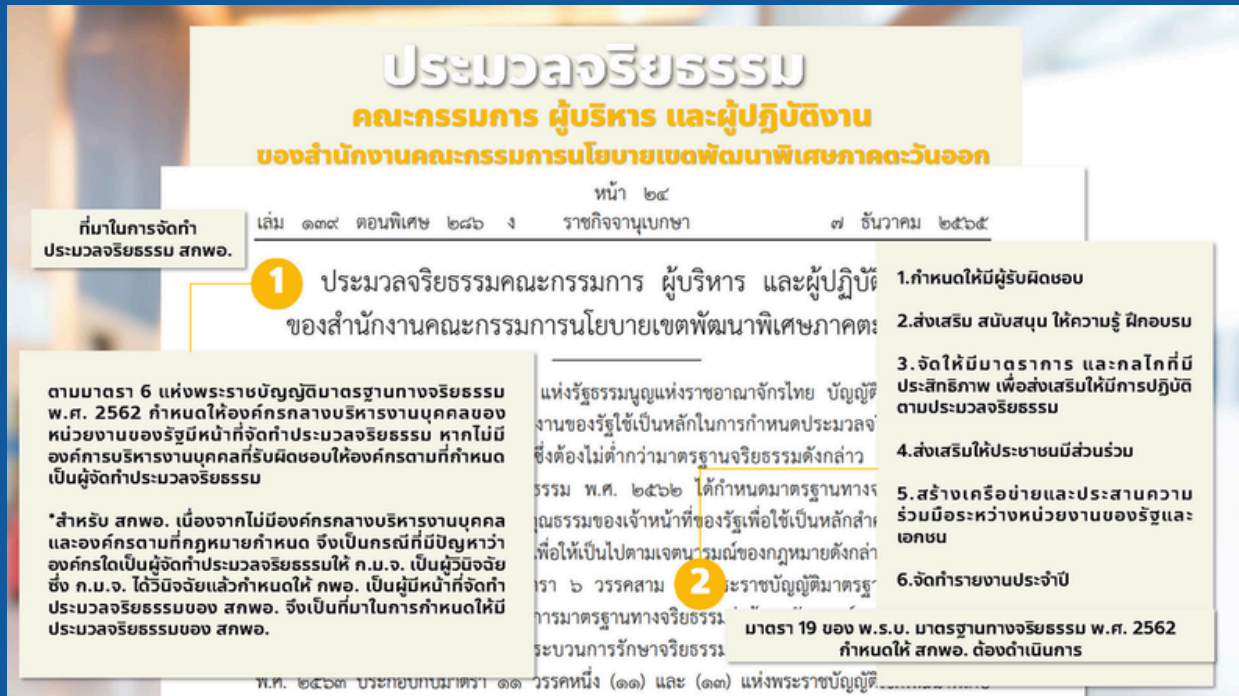






ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ที่มาของประมวลจริยธรรม คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 79 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 6 กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำ (1) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง ... ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัย

3. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ได้หารือไปยังคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เนื่องจาก สกพอ. เป็นหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่ง ก.ม.จ. ได้พิจารณาตามนัยมาตรา 6 วรรคสาม แล้ว มีมติให้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน ใน สกพอ. และให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีผลใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการนโยบายด้วย (หนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) 1019/96 ลงวันที่ 29 กันยายน 2564)

4. กพอ. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมติที่ ก.ม.จ. วินิจฉัย ได้จัดทำประมวลจริยธรรม และประกาศมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2565

หนังสือจาก ก.ม.จ. วิจัยผู้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/๙๖

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อผู้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

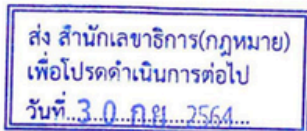
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ สกพอ ๑๐๐๑/๖๔/๒๑๕๔
ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ได้หารือเกี่ยวกับผู้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก ซึ่ง สกพอ. เป็นหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และไม่มืองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.ม.จ. ได้พิจารณาแล้ว มีมติให้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน สกพอ.
และให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีผลใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการด้วย ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว
ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง (๑๑) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจึงจัดทำประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการเฉพาะกิจ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คณะกรรมการอื่น และคณะอนุกรรมการ ตามกฎหมายว่าด้วยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

“ผู้บริหาร” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่ปรึกษาพิเศษ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยเลขาธิการ และผู้บริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ตามกฎหมายว่าด้วยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ข้อ ๓ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ และจริยธรรมตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖ ในกรณีจำเป็นหรือเห็นสมควร คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จะจัดให้มีแนวทางการปฏิบัติตนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกตามประมวลจริยธรรมนี้ ก็ได้

ข้อ ๗ การดำเนินการแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ

รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

7

มาตรฐาน ทางจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- 2 ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส
และตรวจสอบได้
- 3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่าง

ประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ใช้บังคับกับใครบ้าง



คณะกรรมการ

คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
คณะกรรมการพิจารณาอุทกธรณี คณะกรรมการเฉพาะกิจ
คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คณะกรรมการอื่น
และคณะอนุกรรมการ ตามกฎหมายว่าด้วยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



ผู้บริหาร

เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่ปรึกษาพิเศษ
ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยเลขาธิการ และผู้บริหารกองทุน
พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



ผู้ปฏิบัติงาน

พนักงานและลูกจ้าง

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา
ตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ที่ 111 /2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม

ตามที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ 39/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ลงวันที่ 30 เมษายน 2567 ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการขับเคลื่อนงานจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 วรรคหนึ่ง (1) แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 เลขานุการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ 39/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ลงวันที่ 30 เมษายน 2567

ข้อ 2 ให้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (1) นายก่อกิจ ด่านชัยวิจิตร | ประธานคณะทำงาน |
| รองเลขาธิการ | |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ผู้ทำงาน |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์องค์กร | ผู้ทำงาน |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร | ผู้ทำงาน |
| (5) ผู้แทนกลุ่มงานสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร | ผู้ทำงาน |
| (6) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทุนมนุษย์ | ผู้ทำงานและเลขานุการ |
| (7) ผู้แทนสำนักบริหารทุนมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (8) ผู้แทนสำนักยุทธศาสตร์องค์กร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ 3 ให้คณะทำงานตามข้อ 2 มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะนโยบายด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม และแนวทางการกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานของ สกพอ. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ สกพอ.

(2) เสนอแนะการพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไก ที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมให้ สกพอ.

/(3) ให้คำปรึกษา...

(3) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของ สกพอ. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ สกพอ.

(4) เสนอแนะส่วนงานภายในที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการจัดทำรายงานประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด

(5) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมตามที่เลขาธิการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **21** สิงหาคม พ.ศ. 2568



(นายจุฬา สุขมานพ)

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Dos



ข้อควรทำ

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วง เมื่อพบว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ สกพอ. ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

Don'ts



ข้อไม่ควรทำ

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ หรือปล่อยปละละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ประพฤติปฏิบัติตน ตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงาน โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง หรือปล่อยปละละเลย ให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้

กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำตนที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี



ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรม

ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรม
ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปี พ.ศ. 2569

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม CONFERENCE 1-2 ชั้น 25 สกพอ.

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สกพอ. ถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการยึดมั่นในวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอบรมมีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในสังคมไทย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ปัจจุบันประเทศไทยใช้แนวทาง และวิธีการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน หรือที่เรียกว่า THREE-PRONGED APPROACH ได้แก่ 1.ด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (EDUCATION) 2.ด้านการป้องกันการทุจริต (PREVENTION) และการป้องปรามการทุจริต (CORRUPTION DETERRENCE) และ 3.ด้านการปราบปรามการทุจริต (SUPPRESSION)

นอกจากนี้ วิทยากรได้เน้นย้ำถึงการเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา หน้าที่ของรัฐของประเทศไทย โดยมุ่งเน้นในเชิงป้องกันผ่านกลไกและเครื่องมือต่าง ๆ ทั้งทางด้านนโยบาย/ยุทธศาสตร์และกฎหมาย เช่น การขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 การขับเคลื่อนเรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม เป็นต้น

