

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ประจำปี 2568

รายงานผลการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

เรื่อง “ทิศทางของคุณสมบัติของบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ อุตสาหกรรมสมาร์ทอิเล็กทรอนิกส์และยานยนต์ไฟฟ้า”

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 8.30 – 15.30 น. ณ ห้องเสมีต ชั้น G โรงแรมเคปราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนัก
<p>1. กำหนดทิศทางความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายงานสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรระหว่างคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนากำลังคนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำนักพัฒนากำลังคน สกพอ. กับเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. กำหนดคุณลักษณะของบุคลากรที่ต้องการสำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ และอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเครือข่ายสนับสนุนกระบวนการในการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p>	<p>ศูนย์เครือข่ายฯ EEC Nets อาจารย์จากวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมาคม TARA สถาบัน MARA บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก แพคทอรี่ ออโตเมชั่น (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท Analog Devices สถาบันไทย-เยอรมัน สมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย (Thai Subcon) คณะทำงาน EEC HDC รวมจำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 44 คน</p>	<p>1. การพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนงานพัฒนากำลังคนของ สกพอ. ในการดำเนินงานพัฒนากำลังคน Type C ต้องอาศัยความร่วมมือจาก 1) ผู้ลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ 2) หน่วยงานเครือข่ายการพัฒนากำลังคนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 3) คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรฯ 4) สกพอ. โดยสำนักพัฒนากำลังคน ร่วมกับสำนักอื่นที่เกี่ยวข้อง และ 5) หน่วยงานในการช่วยประชาสัมพันธ์โครงการฯ เพื่อรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม</p> <p>2. สำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ Skill sets ที่อุตสาหกรรมต้องการ (Back end – assembly และ IC test) ได้แก่</p>	<p>- ทราบถึงความต้องการกำลังคนของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการลงทุนที่จะเกิดขึ้น</p> <p>- ได้กระบวนการทำงานสำหรับการพัฒนากำลังคนเตรียมพร้อมสำหรับการลงทุนและเตรียมเสนอต่อเลขาธิการฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานและงบประมาณ</p>

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนัก
		<ul style="list-style-type: none"> - Digital technical skill - AI collaboration - Automation & robotics - Analytical skill - Communication skill <p>3. หน่วยงานที่เข้าร่วมงาน ได้แก่ ศูนย์เครือข่ายฯ EEC Nets อาจารย์จากวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมาคมผู้ประกอบการระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ไทย (TARA) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARIA) บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก แพคทอรี่ ออโตเมชัน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท อนาล็อก ดีไวเซส (ประเทศไทย) จำกัด สถาบันไทย-เยอรมัน สมาคมส่งเสริม การรับช่วงการผลิตไทย (Thai Subcon) คณะทำงาน EEC HDC และ สกพอ. ได้รับทราบโครงการฯ และพร้อมดำเนินการหากมีส่วนเกี่ยวข้องกับการผลิตกำลังคน Type C นี้</p>	

รายงานผลการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง “ทิศทางของคุณสมบัติของบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ อุตสาหกรรมสมาร์ทอิเล็กทรอนิกส์และยานยนต์ไฟฟ้า”

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 8.30 – 15.30 น.

ณ ห้องเสมีต ชั้น G โรงแรมเคปราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

วัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม

1. กำหนดทิศทางความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายงานสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรระหว่าง คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนากำลังคนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำนักพัฒนากำลังคน สกพอ. กับเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บรรลุผล ไม่บรรลุผล

การพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนงานพัฒนากำลังคนของ สกพอ. ในการดำเนินงานพัฒนากำลังคน Type C ต้องอาศัยความร่วมมือจาก 1) ผู้ลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ 2) หน่วยงานเครือข่ายพัฒนากำลังคนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 3) คณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรฯ 4) สกพอ. โดยสำนักพัฒนากำลังคน ร่วมกับสำนักอื่นที่เกี่ยวข้อง และ 5) หน่วยงานในการช่วยประชาสัมพันธ์โครงการฯ เพื่อรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม และควรต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

1. หาอุตสาหกรรมที่จะลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ (บริษัท อนาล็อก ดีไวเซส (ประเทศไทย) จำกัด (Analog Devices) สำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์) กำหนด Skill sets ที่อุตสาหกรรม (ผู้ลงทุน) ต้องการให้ฝึกอบรมก่อนที่จะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการ

2. กำหนดเนื้อหาหลักสูตร และงบประมาณดำเนินงาน พิจารณาหลักสูตรโดยคณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรฯ

3. พิจารณาศูนย์เครือข่ายฯ หรือสถาบันการศึกษาที่จะสามารถฝึกอบรมได้ตาม (1) อาจดำเนินการในสถาบันฯ หนึ่ง หรือดำเนินการในรูปแบบของสถาบันเครือข่ายที่สามารถจัดสรรการฝึกอบรมในเรื่องที่สถาบันฯ นั้นมีความถนัด (ศูนย์ Semiconductor มจพ., ศูนย์เมคคาทรอนิกส์ มทร.ตะวันออก, ศูนย์ EEC Automation Park ม.บูรพา)

**** สำหรับบริษัท Analog Devices skills ที่ต้องการให้ฝึกอบรมใน Type C คือ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ Semiconductor และการผลิต Semiconductor เพื่อลดระยะเวลาการฝึกอบรมในช่วงทดลองงาน บริษัทฯ ไม่ต้องการเนื้อหาเชิงลึกที่ซับซ้อน ส่วนเนื้อหาที่มีรายละเอียดเฉพาะในหน้าที่งาน สามารถใช้การสนับสนุนในรูปแบบ Type B ได้****

4. ส่งข้อเสนอโครงการฯ ต่อเลขธิการฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานและงบประมาณ
5. กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม (ดำเนินการร่วมกันระหว่าง MDD และหน่วยงานฝึกอบรม)

และร่างสัญญาที่จำเป็น

6. ประชาสัมพันธ์งาน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบ สนใจ และสมัครเข้าร่วม
7. คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกาศผล และทำสัญญา
8. ดำเนินการฝึกอบรม ประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม
9. มอบประกาศนียบัตร และขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการฝึกอบรม (ในระบบ EEC มีงานทำ)
10. เสนอรายชื่อและผลการประเมินต่อบริษัท เพื่อพิจารณาการจ้างงาน
11. บริษัทฯ สนับสนุนค่าดำเนินงานให้ สกพอ. สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกและจ้างงาน (สำหรับบริษัท Analog Devices หาก สกพอ. เรียกเก็บ สามารถดำเนินการได้เนื่องจากได้รับการส่งเสริมจาก BOI แต่หากพิจารณาไม่เรียกเก็บ ทางบริษัทฯ จะยินดีมาก)

2. กำหนดคุณลักษณะของบุคลากรที่ต้องการสำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ และอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

บรรลุผล ไม่บรรลุผล

สำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ Skill sets ที่อุตสาหกรรมต้องการ (Back end – assembly และ IC test) ได้แก่

- Precision engineering
- Digital technical skill
- AI collaboration
- Automation & robotics
- Analytical skill
- Communication skill

นอกจากนี้ ผู้ที่จะทำงานในอุตสาหกรรมนี้ ต้องสามารถปรับตัวในการรักษาภาวะเปียก วินัย และความสะอาดอย่างมาก เนื่องจากต้องทำงานในห้อง Clean room ซึ่งงานมีมูลค่าสูง ต้องระมัดระวังการปนเปื้อนอย่างมาก

บรรลุผล ไม่บรรลุผล

สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เนื่องจากในการเสวนา ไม่ได้รับคำตอบในประเด็นนี้จากวิทยากร (คุณปริพัตร บูรณสิน)

3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเครือข่ายสนับสนุนกระบวนการในการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

บรรลุผล ไม่บรรลุผล

หน่วยงานที่เข้าร่วมงาน ได้แก่ ศูนย์เครือข่ายฯ อาจารย์จากวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมาคมผู้ประกอบการระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ไทย (TARA) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก แพคทอรี่ ออโตเมชัน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท อนาล็อก ดีไวเซส (ประเทศไทย) จำกัด สถาบันไทย-เยอรมัน สมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย (Thai Subcon) คณะทำงาน EEC HDC และสกพอ. ได้รับทราบโครงการฯ และพร้อมดำเนินการหากมีส่วนเกี่ยวข้องกับการผลิตกำลังคน Type C นี้ รวมจำนวน 44 คน

งบประมาณ

ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 100,200 บาท (หนึ่งแสนสองร้อยบาทถ้วน)

แนวทางการดำเนินงานต่อไป

ประชุมหารือ (กลุ่มเล็ก) กับหน่วยงานเครือข่ายเฉพาะกลุ่ม



ภาพบรรยากาศการประชุมสัมมนาฯ

สำนักพัฒนากำลังคน สกพอ.