

EEC

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก  
เชื่อมโลก ให้ไทยแลนด์

# ผลการบริหารจัดการ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตองค์กร 2567 ณ ไตรมาสที่ 4/67

## ผลการบริหารจัดการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตองค์กร 2567 (ไตรมาสที่ 4/67)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับการอนุมัติจากเลขานุการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 โดยครอบคลุมการดำเนินงาน ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และด้านการบริหารงานบุคคล

สำนักยุทธศาสตร์องค์กร ได้ติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ณ ไตรมาสที่ 4/2567 ร่วมกับผู้รับผิดชอบ (Risk Owner) ในการปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง/มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และเสนอผลการติดตามในที่ประชุมการประชุมคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 และเสนอที่ประชุมผู้บริหาร สกพอ. ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 สรุปได้ ดังนี้



(นายเจษฎา จันทรวิสุทธ์เลิศ)

ผู้ทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ผู้จัดทำ

วันที่ 29 มกราคม 2568



(นายจุฬา สุขมานพ)

เลขานุการ

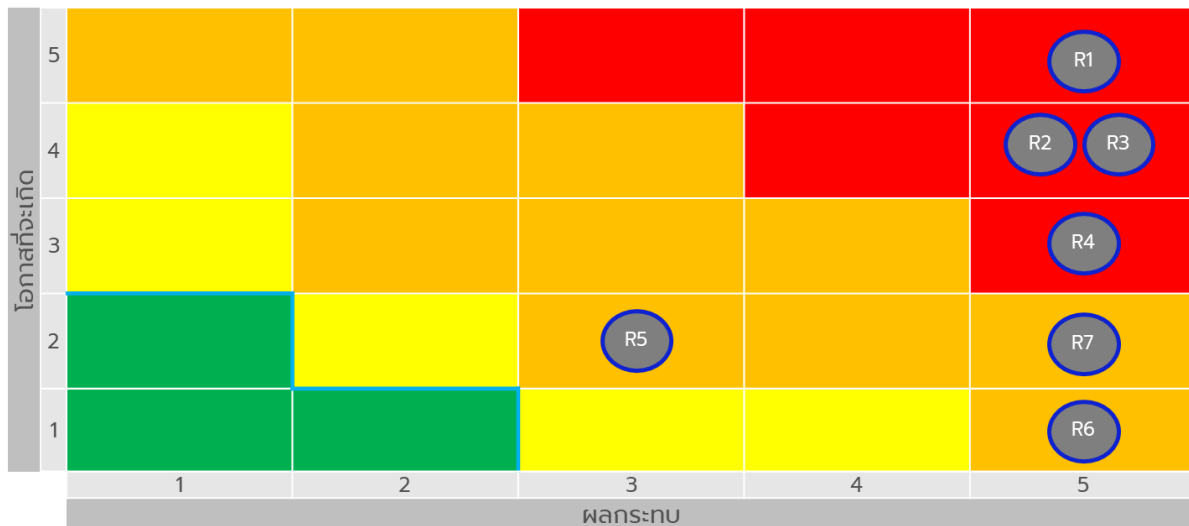
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ผู้อนุมัติ

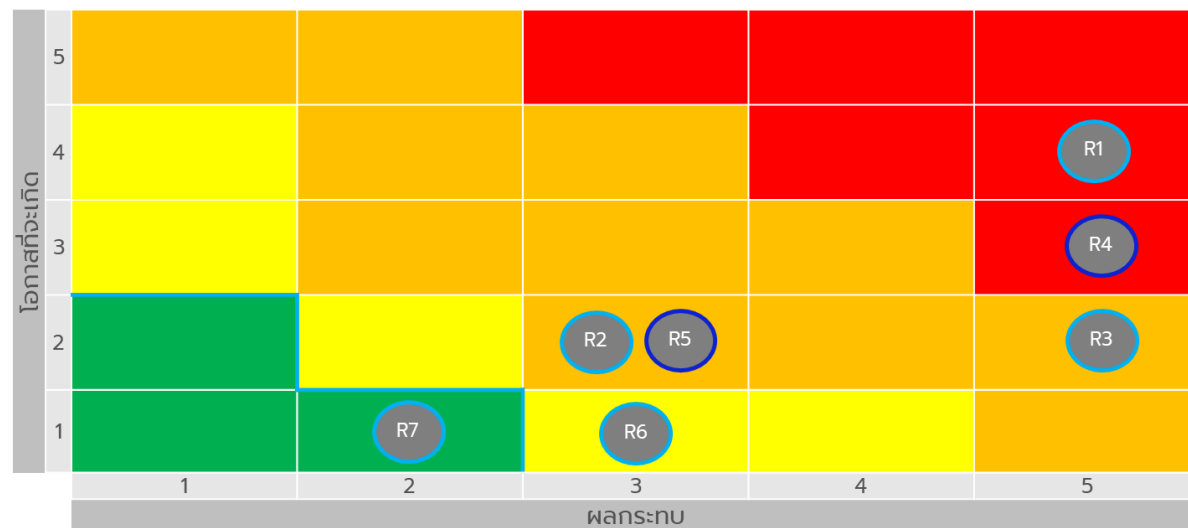
วันที่ 29 มกราคม 2568

# ผลการบริหารจัดการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 2567 (ไตรมาสที่ 4/67)

แผน 2567



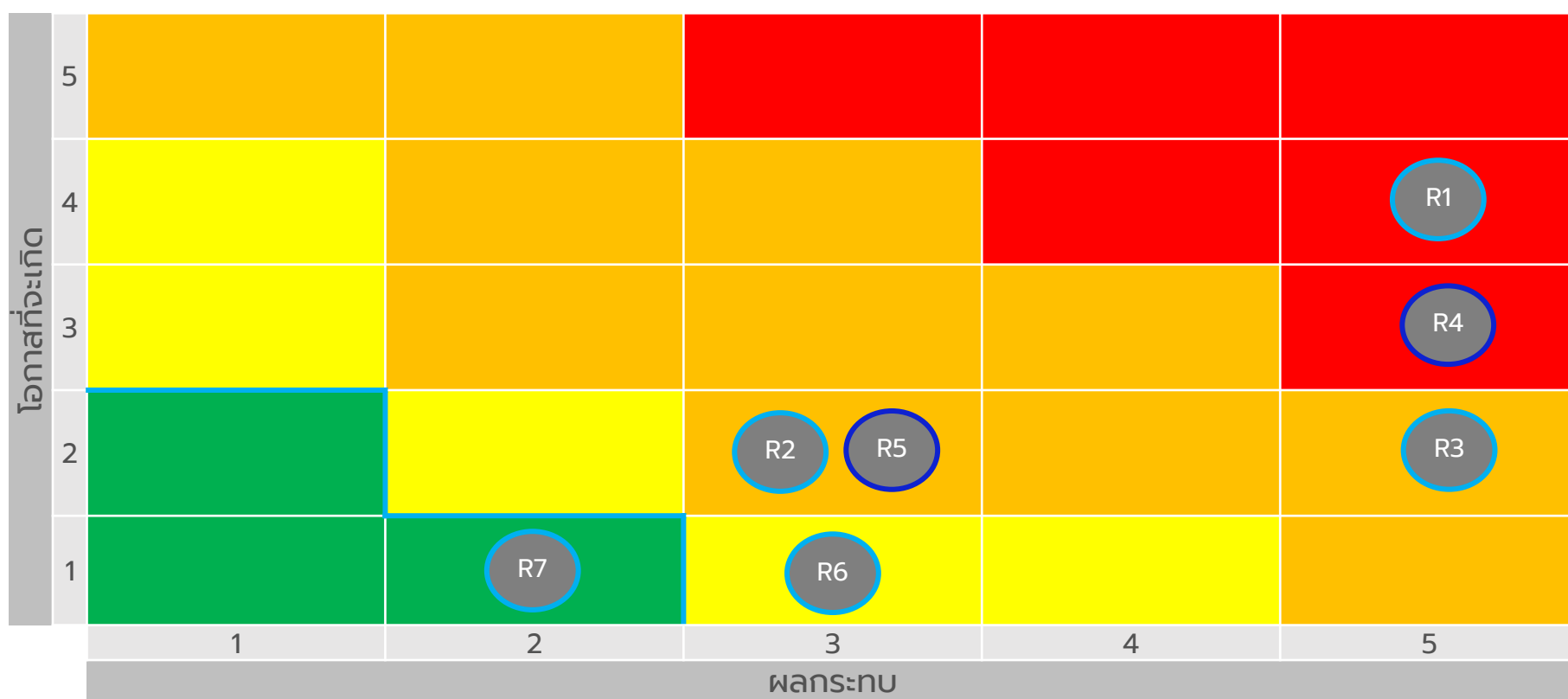
ผล ณ ไตรมาสที่ 4/2567





RISK

**ผลการบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทูลร้องคกร  
น ไตรมาสที่ 4/2567**



ด้าน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
1. การใช้จ่ายงบประมาณ	R1 - การเบิกค่าใช้จ่าย อาจไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด	20
2. การจัดซื้อจัดจ้าง	R2 - อาจมีการเอื้อประโยชน์ ในขั้นตอนการกำหนดขอบเขตงาน (TOR) และการพิจารณาผล ให้กับผู้ประกอบการบางราย	6
3. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	R3 - อาจเรียกร้องคำดำเนินการในการอนุมัติ อนุญาต	10
4. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	R4 - อาจมีการเรียกร้องคำตอบแทน หรือการเอื้อประโยชน์ แก่พนักงานบางกลุ่มเป็นการเฉพาะในการกำหนดสิทธิประโยชน์	15
	R5 - อาจจะมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกรับผลประโยชน์จากพนักงาน ในการประกาศเขตส่งเสริมฯ	6
	R6 - การกำหนดค่าชดเชยให้แก่ผู้มีสิทธิใช้ประโยชน์ในที่ดินของ ส.ป.ก. อาจไม่เป็นธรรมหรืออาจมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ได้รับผลกระทบ	3
5. การบริหารงานบุคคล	R7 - การสรรหาบุคลากรของ สกพอ. อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ ไม่โปร่งใสและเป็นธรรม	2

กิจกรรม	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการติดตาม		วิธีการตอบสนอง	
			แผน		Q4
<b>การใช้ยงงบประมาณ</b> : การเบิกจ่าย/การเคลียร์เงินยืม	<b>R1</b> - การเบิกค่าใช้จ่าย อาจไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด	↓	25	20	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b> : การกำหนดขอบเขตงาน (TOR) และการพิจารณาผล	<b>R2</b> - อาจมีการเอื้อประโยชน์ ในขั้นตอนการกำหนดขอบเขตงาน (TOR) และการพิจารณาผล ให้กับผู้ประกอบการบางราย	↓	15	6	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</b> : การให้บริการกับผู้ประกอบการภายในเขต กรณียื่นคำร้องขออนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.อ้ออ้อซี มาตรา 43	<b>R3</b> - อาจเรียกร้องคำดำเนินการในการอนุมัติ อนุญาต	↓	20	10	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b> : การให้สิทธิประโยชน์แก่นักลงทุน	<b>R4</b> - อาจมีการเรียกร้องคำตอบแทน หรือการเอื้อประโยชน์แก่นักลงทุนบางกลุ่มเป็นการเฉพาะในการกำหนดสิทธิประโยชน์	▬	15	15	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b> : การจ่ายค่าชดเชย (เส้นเสียง เมืองใหม่)	<b>R5</b> - อาจจะมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกรับผลประโยชน์จากนักลงทุน ในการประกาศเขตส่งเสริมฯ	▬	6	6	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b> : การประกาศเขตส่งเสริม (มาตรา 41)	<b>R6</b> - การกำหนดค่าชดเชยให้แก่ผู้มีสิทธิใช้ประโยชน์ในที่ดินของ ส.ป.ก. อาจไม่เป็นธรรมหรืออาจมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ได้รับผลกระทบ	↓	5	3	ลดความเสี่ยง (Reduce)
<b>การบริหารงานบุคคล</b> : การสรรหา	<b>R7</b> - การสรรหาบุคลากรของ สกพอ. อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ ไม่โปร่งใสและเป็นธรรม	↓	4	2	ลดความเสี่ยง (Reduce)

## R1 – การเบิกค่าใช้จ่าย อาจไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด

กิจกรรม

การเบิกจ่าย/การเคลียร์เงินยืม

ระดับความเสี่ยง

สูงมาก

มาตรการป้องกัน

1. ปรับปรุงระเบียบ ด้านการเงินฯ
2. จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารประกอบการเบิกจ่าย
3. ฝึกอบรมให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบตาม ข้อ 1. และ 2.

### วิธีดำเนินการ

1. ปรับปรุงระเบียบ สกพอ. ด้านการเงินฯ และคู่มือการเบิกจ่าย
2. จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ในการขอเบิกจ่ายเงินตามระเบียบและคู่มือ และการสร้างจิตสำนึกบทรองโทษของการทุจริต

### ผลการดำเนินงาน

1. (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยการเงิน การบัญชี และงบประมาณ พ.ศ. .... (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
2. (ร่าง) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติทางการเงิน พ.ศ.... (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
3. (ร่าง) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน พ.ศ.... (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
4. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่าย (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : CFD

## R2 - อาจมีการเอื้อประโยชน์ ในขั้นตอนการกำหนดขอบเขตงาน (TOR) และการพิจารณาผล ให้กับผู้ประกอบการบางราย

### กิจกรรม

1. การกำหนดขอบเขตงาน (TOR)

### ระดับความเสี่ยง

สูง



### มาตรการป้องกัน

1. ให้ความรู้ในการเขียน TOR ลดการเอื้อให้บุคคลภายนอกเขียน TOR
2. กำหนดราคากลาง โดยใช้วิธีการตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง มาตรา 4 อย่างเคร่งครัด
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกโดยมีองค์ประกอบจากหลายส่วนงานที่มีความเกี่ยวข้องหรือบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ

### วิธีดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมอบรม/สื่อประชาสัมพันธ์ ในการให้ความรู้ การเขียน TOR และการจัดทำราคากลาง
2. พิจารณาการใช้เกณฑ์ราคากลางตามลำดับ
3. กำหนดหลักเกณฑ์ในการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยให้มีองค์ประกอบจากหลายส่วนงาน
4. จัดให้มีเจ้าหน้าที่พัสดุเข้าเป็นคณะกรรมการ หรือให้คำแนะนำ ในการจัดทำ TOR และราคากลาง อย่างใกล้ชิด
5. จัดให้มีคลินิกพัสดุ เพื่อให้คำปรึกษาและตอบข้อสงสัย ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ผลการดำเนินงาน

1. กลุ่มงานพัสดุ ได้จัดทำ Line @ตามพื้ เพื่อเป็นสื่อให้การสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งครอบคลุม เนื้อหาตาม พ.ร.บ.ฯ ระเบียบฯ ประกาศ คู่มือ แบบฟอร์ม ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียน TOR ในระดับผู้บริหาร ขึ้นไป และ focus group ระดับสายงาน และได้เข้าร่วม สังเกตการณ์ในการจัดทำ TOR เพื่อให้คำแนะนำและข้อคิดเห็น
3. ให้บริการคลินิกพัสดุทุกวันพุธ
4. จัดทำ TOR แล้วเสร็จ 38 รายการ (ครบตามทะเบียนซื้อจ้าง)
5. สร้างความเข้าใจเป็นรายกรณี เพื่อผลสำเร็จของงาน

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : CFD

## R2 - อาจมีการเอื้อประโยชน์ ในขั้นตอนการกำหนดขอบเขตงาน (TOR) และการพิจารณาผล ให้กับผู้ประกอบการบางราย (ต่อ)

กิจกรรม

2. การพิจารณาผล

ระดับความเสี่ยง

สูง

มาตรการป้องกัน

1. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองตนเองในความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสีย
2. เกณฑ์การคัดเลือกที่โปร่งใส (เกณฑ์การให้คะแนนที่ชัดเจน)
3. ให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง
4. ให้ความรู้ถึงโทษ/ความรับผิดในการทุจริต

### วิธีดำเนินการ

1. กำหนดให้มีกระบวนการรับรองตนเองของคณะกรรมการพิจารณาผล
2. จัดทำเกณฑ์การให้คะแนนที่ชัดเจน รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นของคณะกรรมการฯ เพิ่มเติมในการเลือกผู้ชนะ
3. จัดกิจกรรมอบรม/ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพิจารณาผล ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. จัดกิจกรรมอบรม/ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ถึงบทลงโทษ/ความรับผิด ในการกระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ผลการดำเนินงาน

1. กำหนดให้มีกระบวนการรับรองตนเองของคณะกรรมการฯ ตามแบบฟอร์ม Conflict of Interest
2. ให้บริการแบบฟอร์ม TOR
3. สื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ผ่าน Line @ตามพื้ ี่เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพิจารณาผลในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ บทลงโทษ/ความรับผิด ในการกระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. จนท.พัสดุ เข้าร่วมสังเกตการณ์ เพื่อให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
5. อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 ราย (จากทั้งหมด 38 รายการ)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : CFD

## R3 - อาจเรียกร้องค่าดำเนินการในการอนุมัติ อนุญาต

### กิจกรรม

การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
(ตาม พรบ.อีอีซี มาตรา 43)

### ระดับความเสี่ยง

สูง

### มาตรการป้องกัน

1. จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการอนุมัติ อนุญาต ให้ชัดเจน โดยจำกัดส่วนที่ต้องใช้ดุลยพินิจ
2. แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ร่วมในการตรวจสอบ/พิจารณา

### วิธีดำเนินการ

1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการอนุมัติ อนุญาต ที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ด้านกฎหมายให้เป็นปัจจุบันในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
3. มีบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ร่วมในการตรวจสอบ/พิจารณา
4. สร้างความตระหนักรู้ถึงบทลงโทษในการทุจริต เรียกร้องค่าดำเนินการ

### ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำคู่มือประชาชน 7 คู่มือ ซึ่งใช้สำหรับการให้บริการขออนุมัติ อนุญาตผ่านระบบ EEC OSS (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
2. เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข, กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร และเข้าหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการอนุมัติ อนุญาตกับเจ้าของกฎหมายเดิม
3. ระเบียบแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในการอนุมัติ อนุญาต (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
4. สร้างความตระหนักรู้ให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการอนุมัติ อนุญาต เรื่องการทุจริตฯ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : PZD

## R4 - อาจมีการเรียกร้องค่าตอบแทน หรือการเอื้อประโยชน์ แก่พนักงานบางกลุ่มเป็นการเฉพาะ

### กิจกรรม

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
(การให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงาน)

### ระดับความเสี่ยง

สูงมาก

### มาตรการป้องกัน

1. จัดทำคู่มือการขอสิทธิประโยชน์ให้ชัดเจน
2. กำหนดให้มีบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการเจรจา
3. สร้างความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่รับรู้ถึงบทลงโทษ และการเปิดช่องทางการร้องเรียน

### วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการขอสิทธิประโยชน์ให้ชัดเจนในเงื่อนไขต่างๆ และประชาสัมพันธ์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไข
2. แต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ ให้เหมาะสมกับสภาพของอุตสาหกรรม
3. จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจถึงบทลงโทษในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ ในการเรียกร้องค่าตอบแทน
4. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน

### ผลการดำเนินงาน

1. คู่มือการขอสิทธิประโยชน์ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
2. กำหนดหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการเจรจาสิทธิประโยชน์ มีบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการ
3. ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ (ร่างประกาศฯ) (อยู่ในระหว่างนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)
4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เรื่องสิทธิประโยชน์ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : IPD

## R5 – อาจจะมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกผลประโยชน์จากนักลงทุน ในการประกาศเขตส่งเสริมฯ

### กิจกรรม

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
(การประกาศเขตส่งเสริม (มาตรา 41))

### ระดับความเสี่ยง

สูง

### มาตรการป้องกัน

การสร้างความปลอดภัย เกี่ยวกับกระบวนการในการประกาศเขตส่งเสริมฯ

### วิธีดำเนินการ

1. ทะเบียนคุมผู้ยื่นคำขอจัดตั้งเขต
2. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการในการประกาศเขตส่งเสริมที่ชัดเจน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
3. ให้ความสำคัญต่อขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานการรับฟังความคิดเห็น
4. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน ผ่าน EEC OSS

### ผลการดำเนินงาน

1. (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม พ.ศ..... (รอเข้า ครม.)
2. ร่างประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอจัดตั้ง เปลี่ยนแปลง และยุบเลิกเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. .... (รอเข้า กพอ.)
3. พังการใช้ประโยชน์ที่ดิน EEC (ประกาศเขตแล้ว) ร้อยละของการขายที่ดินของเขตพิเศษฯ 85-90%

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : PZD

## R5 – อาจจะมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกผลประโยชน์จากนักลงทุน ในการประกาศเขตส่งเสริมฯ

กิจกรรม

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
(การประกาศเขตส่งเสริม (มาตรา 41))

ระดับความเสี่ยง

สูง

มาตรการป้องกัน

การสร้างความปลอดภัย เกี่ยวกับกระบวนการในการประกาศเขตส่งเสริมฯ

### วิธีดำเนินการ

1. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการในการประกาศเขตส่งเสริมที่ชัดเจน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
2. ให้ความสำคัญต่อขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานการรับฟังความเห็น
3. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน ผ่าน EEC OSS

### ผลการดำเนินงาน

1. (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม พ.ศ..... (เข้า ครม.แล้ว)
2. ร่างประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอจัดตั้ง เปลี่ยนแปลง และยุบเลิกเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. .... (รอเข้า กพอ.)
3. ฟังการใช้ประโยชน์ที่ดิน EEC (ประกาศเขตแล้ว) ร้อยละของการขายที่ดินของเขตพิเศษฯ 85-90%

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : PZD

## R6 - การกำหนดค่าชดเชยไม่เป็นธรรม อาจจะมีการเอื้อประโยชน์หรือเรียกผลประโยชน์จากผู้ได้รับผลกระทบ

### กิจกรรม

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
(การจ่ายค่าชดเชย แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ  
จากการเข้าใช้พื้นที่ หรือการพัฒนาพื้นที่)

### ระดับความเสี่ยง

ปานกลาง

### มาตรการป้องกัน

มีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยที่ชัดเจน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิทธิการได้รับค่าชดเชย และแต่งตั้ง คกก.เจรจาค่าชดเชยฯ ที่มีความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่างๆ

### วิธีดำเนินการ

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการประเมินค่าชดเชย และพิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าชดเชยฯ โดยคณะกรรมการกำหนดค่าชดเชยฯ
2. ชี้แจงแนวทางการจ่ายค่าชดเชย
3. จัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ จัดทำรายละเอียดค่าชดเชยการเสียดสิทธิตั้งแต่ที่ดินฯ และมีการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีรายแปลง
4. คณะทำงานตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยฯ และเจรจาค่าชดเชยฯ ทวนสอบข้อเท็จจริงของผู้มีสิทธิฯ และเจรจาตกลงค่าชดเชยกับผู้มีสิทธิฯ
5. ฝ่ายบัญชีและการเงิน ตรวจสอบและจ่ายค่าชดเชย

### ผลการดำเนินงาน

1. มีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยที่ชัดเจน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิทธิ และแต่งตั้ง คกก.เจรจาค่าชดเชยฯ
2. ชี้แจงแนวทางการจ่ายค่าชดเชยของโครงการฯ (26 เม.ย.67 และสร้าง Line Official)
3. จัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าที่ดินและทรัพย์สิน (ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 67)
4. ตรวจสอบและจ่ายค่าชดเชยแล้ว 2,432.66 ไร่ จำนวน 1,426,100,946 บาท อยู่ระหว่างรอจ่ายภายใน 30 ก.ย. 67 จำนวน 223,370,059 บาท (528,995 บาท สมทบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : CBD

## R7 - การสรรหา อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ ไม่โปร่งใสและเป็นธรรม

กิจกรรม

การสรรหา

ระดับความเสี่ยง

ต่ำ

มาตรการป้องกัน

1. กำหนดคุณสมบัติให้ชัดเจน
2. มีระบบคัดเลือกแบบถ่วงดุล
3. กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก ที่มีองค์ประกอบจากสำนักเจ้าของตำแหน่ง และผู้บริหารต่างสำนัก
4. มีหลักเกณฑ์การประเมินชัดเจน

### วิธีดำเนินการ

1. กำหนดคุณสมบัติที่ชัดเจน
2. มีกระบวนการสัมภาษณ์และแบบทดสอบเฉพาะตำแหน่ง
3. มีคณะกรรมการคัดเลือกที่มีความหลากหลาย อย่างน้อย 3 คน
4. มีแบบฟอร์มการประเมินผลการคัดเลือก

### ผลการดำเนินงาน

1. กำหนดคุณสมบัติให้ชัดเจน :
  - รายละเอียดหน้าที่และคุณสมบัติที่จะเปิดรับสมัครจะต้องได้รับการอนุมัติ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)
  - มีการดำเนินการจัดทำ Job Description & Job Specification (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)
2. มีระบบคัดเลือกแบบถ่วงดุล : (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)
3. กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก : มีองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกที่ระบุไว้ชัดเจนในข้อบังคับฯ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)
4. มีหลักเกณฑ์การประเมินชัดเจน (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)

งบประมาณ :

- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ก.ย. 67

ผู้รับผิดชอบ : HCD

# Back Up

# แผนที่ยุทธศาสตร์ สกพอ. ระยะ 3 ปี พ.ศ.2567-2569

## วิสัยทัศน์

Investment Solutions Towards Sustainable Locals เปิดเสรีสำหรับการลงทุนสู่ชุมชนที่ยั่งยืน

- เป้าหมาย**
- 1 เกิดการลงทุนในคลัสเตอร์เป้าหมาย (จำนวนเงินการลงทุนจริง ในพื้นที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 400,000 ล้านบาท)
  - 2 รายได้ของวิสาหกิจชุมชน/พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5)
  - 3 ความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

แนว  
ภาพรวม

แนวทางที่ 1  
ส่งเสริมให้เกิดการลงทุน  
อุตสาหกรรมเป้าหมายฯ

แนวทางที่ 2  
เพิ่มประสิทธิภาพและการใช้  
ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานฯ

แนวทางที่ 3  
ยกระดับทักษะแรงงานให้พร้อม  
ต่อการเปลี่ยนแปลงฯ

แนวทางที่ 4  
พัฒนาเมืองให้มีความทันสมัย น่าอยู่  
อาศัย และเหมาะสมกับการประกอบอาชีพ

แนวทางที่ 5  
เชื่อมโยงประโยชน์จากการลงทุน  
สู่ความยั่งยืนของชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

**การเตรียมความพร้อมของปัจจัย  
การลงทุนรองรับอุตสาหกรรม  
เป้าหมายและอุตสาหกรรม  
แห่งอนาคต**

**กลยุทธ์**

- 1.1 การพัฒนาเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ
- 1.2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ  
สาธารณูปโภค
- 1.3 การพัฒนาแรงงานและทักษะบุคลากร  
ตามหลักการ Demand – Driven
- 1.4 การจัดการสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสม  
กับแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย

KPI 1 : จำนวนโครงการที่เข้าใช้สิทธิ  
ตาม พ.ร.บ. อีอีซี พ.ศ. 2561

### ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การชักชวนลงทุนและ  
การอำนวยความสะดวกในการ  
ลงทุน**

**กลยุทธ์**

- 2.1 การทำการตลาดแบบมุ่งเป้า
- 2.2 การให้บริการนักลงทุน  
อย่างเบ็ดเสร็จ

KPI 2 : จำนวนเงินการลงทุนจริง  
ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ 3

**การสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชน  
ให้เป็นห่วงโซ่อุปทานของกิจการ  
ที่จะเกิดขึ้นจากการลงทุน**

**กลยุทธ์**

- 3.1 การพัฒนาฐานข้อมูลขององค์ความรู้  
และคุณค่าเฉพาะ (Particular Value)  
ของพื้นที่หรือชุมชน
- 3.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ  
เพื่อสร้างอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่และ  
ชุมชน

KPI 3 : รายได้ของวิสาหกิจชุมชน/  
พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ 4

**การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง  
ที่คล่องตัวและทันสมัย**

**กลยุทธ์**

- 4.1 การพัฒนารรรมากิบาลขององค์กร
- 4.2 การบริหารจัดการทุนมนุษย์
- 4.3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ  
องค์กร
- 4.4 การเสริมสร้างกลไกในการสื่อสาร  
และการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

KPI 4 : ร้อยละความพึงพอใจ  
ของพนักงาน

# การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# การบริหารความเสี่ยงองค์กร



## Governance & Culture

1. Exercises Board Risk Oversight
2. Establishes Operating Structures
3. Defines Desired Culture
4. Demonstrates Commitment to Core Values
5. Attracts, Develops, and Retains Capable Individuals



## Strategy & Objective-Setting

6. Analyzes Business Context
7. Defines Risk Appetite
8. Evaluates Alternative Strategies
9. Formulates Business Objectives



## Performance

10. Identifies Risk
11. Assesses Severity of Risk
12. Prioritizes Risks
13. Implements Risk Responses
14. Develops Portfolio View



## Review & Revision

15. Assesses Substantial Change
16. Reviews Risk and Performance
17. Pursues improvement in Enterprise Risk Management



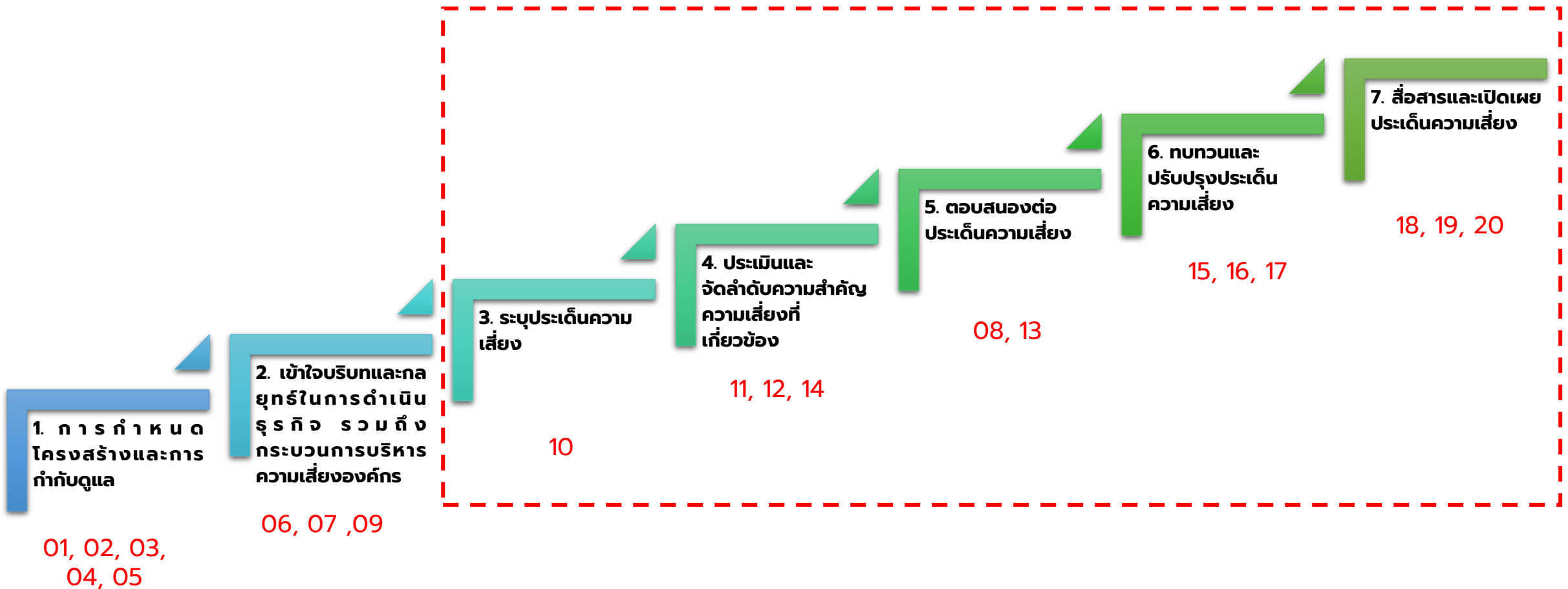
## Information, Communication, & Reporting

18. Leverages Information and Technology
19. Communicates Risk Information
20. Reports on Risk, Culture, and Performance

กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรด้วย COSO - Enterprise Risk Management (ERM) 2017

Framework ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบหลัก (Components) และ 20 หลักการ (Principles)

# 7 ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง





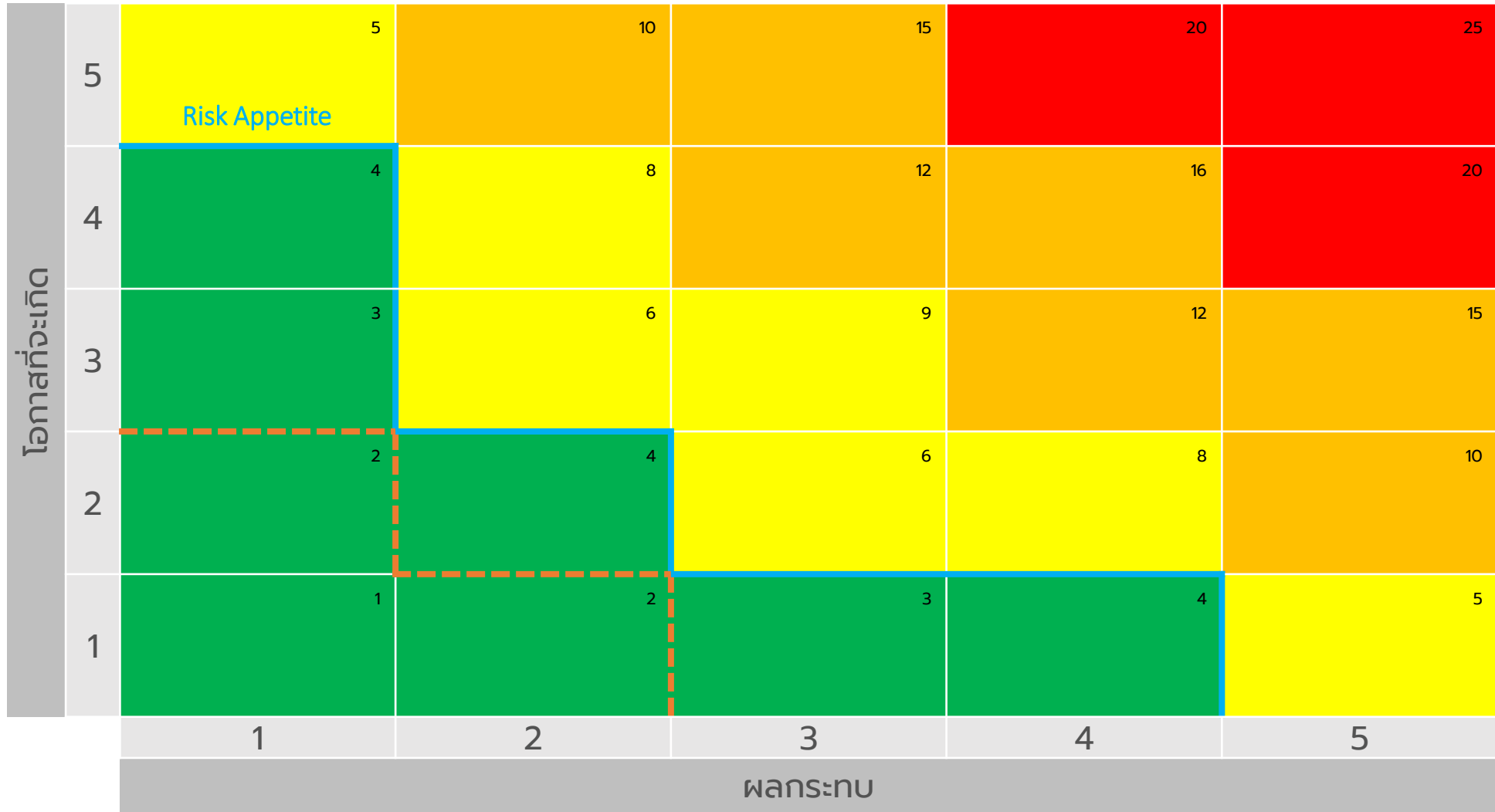
RISK

# Matrix & Map

## ปี 2567

### ประเภทความเสี่ยง

- S : ด้านกลยุทธ์
- O : ด้านการดำเนินงาน
- F : ด้านการเงิน
- C : ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ
- I : ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



คะแนน	ระดับความเสี่ยง	รายละเอียด		
17-25	สูงมาก	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้	ต้องเร่งจัดการความเสี่ยง	ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที
10-16	สูง	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้	ต้องจัดการความเสี่ยง	ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม
5-9	ปานกลาง	ระดับที่พอยอมรับได้	แต่ต้องมีการควบคุม หรือการจัดการเพิ่ม	ป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเพิ่มสูงขึ้น
1-4	ต่ำ	ระดับที่ยอมรับได้	บริหารความเสี่ยงในเชิงเฝ้าระวัง หรือเพิ่มการควบคุมภายใน	<b>20</b>

# เกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- โอกาสที่จะเกิด หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง
- ผลกระทบ หมายถึง ความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

โอกาสที่จะเกิด	พิจารณาจาก
เชิงปริมาณ	จำนวนครั้ง
เชิงปริมาณ (%)	เปอร์เซ็นต์ (%)
เชิงคุณภาพ	ดุลยพินิจ

1 น้อยมาก	2 น้อย	3 ปานกลาง	4 สูง	5 สูงมาก
ไม่เกิน <u>1 ครั้ง</u> ต่อปี	<u>2 ครั้ง</u> ต่อปี	<u>3 ครั้ง</u> ต่อปี	<u>4 ครั้ง</u> ต่อปี	<u>5 ครั้ง</u> ต่อปี ขึ้นไป
<u>ไม่เคยเกิดขึ้นเลย</u>	มากกว่า <u>1-3%</u>	มากกว่า <u>3-5%</u>	มากกว่า <u>5-10%</u>	มากกว่า <u>10%</u>
<u>ไม่เคยเกิดขึ้นเลย</u>	<u>นานๆ ครั้ง</u>	<u>บางครั้ง</u>	<u>บ่อยครั้ง</u>	<u>เกือบทุกครั้ง</u>

ผลกระทบ	พิจารณาจาก
ทางการเงิน	จำนวนเงินสูญเสีย / ความเสียหาย
ไม่ใช่ทางการเงิน (1)	อัตราความสำเร็จจากเป้าหมายที่วางไว้
ไม่ใช่ทางการเงิน (2)	อัตราความสำเร็จตามระยะเวลาในแผนปฏิบัติงาน
ไม่ใช่ทางการเงิน (3)	การดำเนินการของหน่วยงานกำกับ
ไม่ใช่ทางการเงิน (4)	การดำเนินการของผู้รับบริการ/ผู้ได้รับผลกระทบ
ไม่ใช่ทางการเงิน (5)	การที่สำนักงานมีข่าวในเชิงลบ

1 น้อยมาก	2 น้อย	3 ปานกลาง	4 สูง	5 สูงมาก
น้อยกว่าเท่ากับ <u>0.25 ลบ.</u>	มากกว่า <u>0.25-0.5 ลบ.</u>	มากกว่า <u>0.5-1 ลบ.</u>	มากกว่า <u>1-2 ลบ.</u>	มากกว่า <u>2 ลบ.</u>
มากกว่า 95%	91-95%	86-90%	80-85%	น้อยกว่า 80%
ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน/โครงการ <u>ไม่เกิน 1.5 เดือน</u>	ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน/โครงการ <u>มากกว่า 1.5 เดือน ถึง 3 เดือน</u>	ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน/โครงการ <u>มากกว่า 3 เดือน ถึง 4.5 เดือน</u>	ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน/โครงการ <u>มากกว่า 4.5 เดือน ถึง 6 เดือน</u>	ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน/โครงการ <u>มากกว่า 6 เดือน</u>
ผลการประเมินจากหน่วยงานกำกับ <u>อยู่ในเกณฑ์คะแนนปานกลาง</u>	ผลการประเมินจากหน่วยงานกำกับ <u>อยู่ในเกณฑ์คะแนนต่ำ</u>	<u>ถูกติดตามทวงถาม</u> จากหน่วยงานกำกับ	<u>มีหนังสือติดตามทวงถาม และ/หรือให้ทำการชี้แจง</u> จากหน่วยงานกำกับ	<u>ถูกพิจารณาโทษ</u> ตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
<u>ไม่มีการร้องเรียน</u>	<u>ถูกร้องเรียน</u>	<u>ถูกร้องเรียน</u> และพบว่า <u>มีข้อผิดพลาดจริง</u>	<u>ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี</u>	<u>ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี</u> และมี <u>แนวโน้มจะถูกพิจารณาโทษ</u>
<u>ไม่พบ</u> การเผยแพร่ข่าวในเชิงลบ	<u>พบการเผยแพร่ข่าวในเชิงลบ</u> บนสื่อออนไลน์ <u>ไม่เกิน 1 ครั้ง</u>	<u>พบการเผยแพร่ข่าวในเชิงลบ</u> ต่อเนื่อง <u>บนสื่อออฟไลน์หรือออนไลน์ไม่เกิน 3 ครั้ง</u>	<u>พบการเผยแพร่ข่าวในเชิงลบ</u> ต่อเนื่อง <u>บนสื่อออฟไลน์หรือออนไลน์เกินกว่า 3 ครั้ง</u>	<u>พบการเผยแพร่ข่าวในเชิงลบ</u> ต่อเนื่อง <u>บนสื่อออฟไลน์หรือออนไลน์เกินกว่า 3 ครั้ง</u> และ <u>เผยแพร่เป็นวงกว้างหรือต่างประเทศ</u>